716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2025

SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

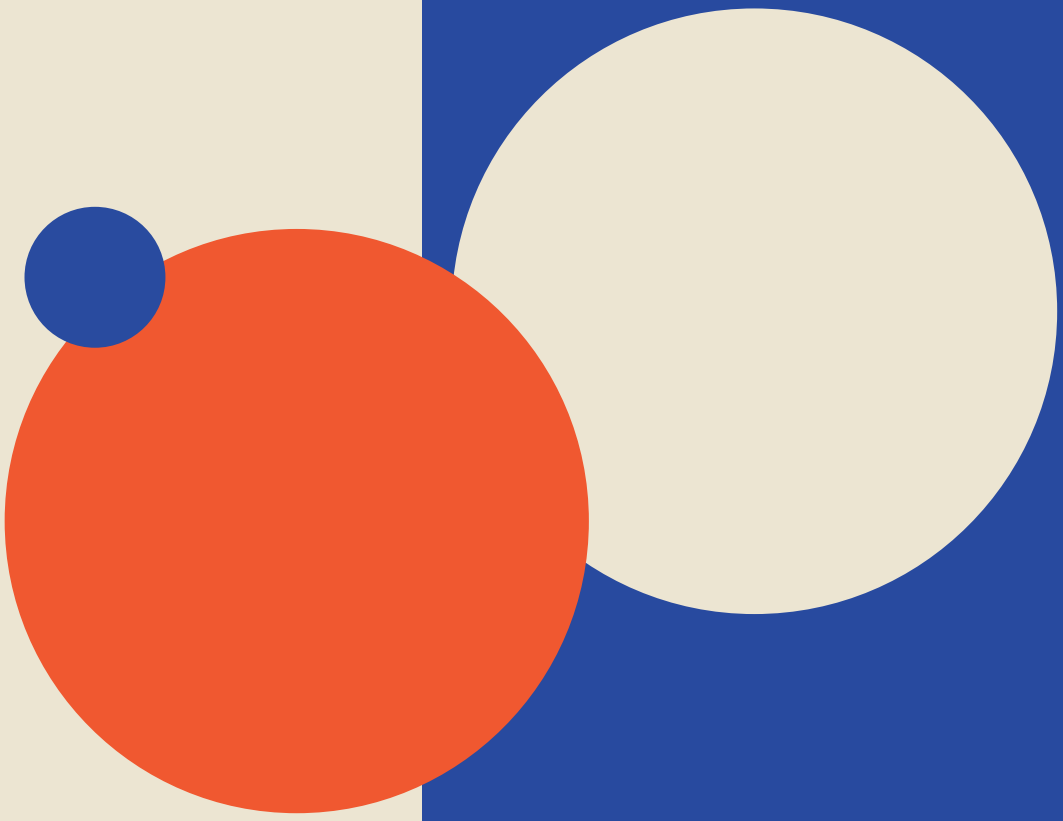
Indirizzo Sede legale: PESARO PS VIA AMILCARE PONCHIELLI 85
Codice fiscale: 01606730784
Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE 2
Capitolo 2 - VERBALE 30
Capitolo 3 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA 31
Capitolo 4 - RELAZIONE SINDACI 35

SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE



ANNO 2025

Nel 2025 la cooperativa ottiene la certificazione UNI/PdR 125:2022 "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere" riconfermata nel 2026.

RATING LEGALITA'

Rilasciato da AGCM-Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, La Solidale Cooperativa Sociale ha ottenuto l'aggiornamento fino al 5 ottobre 2027

La Solidale Cooperativa Sociale adotta il Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/01 comprensivo, come richiesto, anche di Codice Etico e sistema disciplinare. La cooperativa ha nominato un Organismo di Vigilanza ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 231/01 (Dott.ssa Chiara Cacciaguerra), nominata con verbale assemblea del 02/12/2020. Il Modello Organizzativo è stato costantemente revisionato, aggiornato ed implementato.
Ultima revisione approvata in CDA il 21/11/2023.

La Solidale Cooperativa Sociale è iscritta all'elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa, operanti nei settori esposti maggiormente a rischio c.d. "White List", previsto dalla Legge 06/11/2012, n. 190 e dal D.P.C.M. del 18 aprile 2013 pubblicato in G.U. il 15 luglio 2013 ed entrato in vigore il 14 agosto 2013, in fase di aggiornamento.

INFORMAZIONI AZIENDALI
Solidale cooperativa Sociale
P.IVA 01606730784
Sede Legale: Via A. Ponchielli 85
Tel. 0721410932
mail: info@solidale-coop.it
pec: solidale.coopsociale@open.legalmail.it
sito internet: www.solidale-coop.it

SEDI OPERATIVE
Residenza protetta anziani “MAMMA MARGHERITA” Piobbico
Residenza protetta anziani “MADONNA DELLA VITA” Apecchio
Residenza protetta anziani “URBINO SOLIDALE “ Urbino
Residenza psichiatrica “CASA GODIO” Pergola
Centro Cottura Santa Colomba Pesaro
Country House Chigio Pesaro
Centro Diurno “Solidale” Cassano allo Ionio

CARISSIME
E CARISSIMI

Giunti alla redazione di questo nostro **settimo Bilancio Sociale**, guardiamo al percorso fatto con l'orgoglio di chi ha saputo costruire una realtà solida, ma anche con la consapevolezza di chi sa che la rendicontazione sociale è un processo in continua evoluzione.
Siamo consapevoli che alcuni dati e informazioni presenti in questo documento possano non essere ancora pienamente esaustivi per raccontare, in ogni sua sfaccettatura, la complessa realtà quotidiana e l'impatto profondo della nostra Cooperativa sul territorio. Tuttavia, consideriamo questo limite non come un punto di arrivo, ma come uno stimolo a fare meglio.
"La trasparenza non è un atto statico, ma un impegno quotidiano verso la comunità."
L'impegno del Consiglio di Amministrazione e di tutta la struttura si muove esattamente in questa direzione per i prossimi anni: **implementare un processo di miglioramento continuo**. Vogliamo che il Bilancio Sociale della *Solidale Cooperativa Sociale* superi la funzione di semplice consuntivo e si trasformi in uno strumento duplice:
Fotografia e Visione: Una rappresentazione fedele dei risultati ottenuti, ma anche un manifesto chiaro degli obiettivi futuri e delle sfide che intendiamo raccogliere.
Ponte di Dialogo: Un canale preferenziale che favorisca e alimenti le relazioni, l'ascolto e la co-progettazione tra la Cooperativa e tutti i suoi portatori di interessi (*stakeholder*).
Ascoltare e aiutare le persone fragili chiede sempre innovazione. E per rinnovare e migliorare i servizi, è fondamentale una periodica e attenta **lettura del bisogno**.
Chi è inserito al lavoro nella cooperativa, le professioniste e i professionisti de L'Ovile e gli stakeholder esterni, hanno espresso il loro parere sul **valore concreto che il nostro operato genera nella vita delle persone e nel nostro tessuto sociale locale**; un valore che supera quello economico, diventando una prova di quanto ottenuto e un **faro** per la direzione da prendere in futuro.
Oggi il Terzo Settore e la società tutta sono chiamati a rispondere a un mondo del lavoro in veloce mutamento, che sta già lasciando indietro le persone più fragili.
Con questo spirito di trasparenza e apertura vi invitiamo alla lettura delle pagine che seguono, considerandole l'inizio di un dialogo che vogliamo rendere sempre più stretto, partecipativo e condiviso.

Il Presidente
Francesco Spezzano

NOTA METODOLOGICA

GLI STANDARD DI RIFERIMENTO

Nella costruzione del Bilancio Sociale, è costante il riferimento a linee guida e metodologie condivise a livello nazionale ed internazionale:
Linee Guida per la redazione del Bilancio sociale degli enti del terzo settore (ex art. 14 comma 1, d. lgs. n. 117/2017);
Linee Guida GRI (Global Reporting Iniziative) e Direttiva Europea Csrd (Corporate Sustainability Reporting Standard Directive), per l'impostazione del processo di rendicontazione, la struttura del documento, la selezione degli indicatori.

IL PROCESSO DI COSTRUZIONE

Per la costruzione del Bilancio Sociale la cooperativa coinvolge ogni anno **circa 30 lavoratrici e lavoratori**, rappresentativi dei diversi Servizi ed Uffici, che contribuiscono a definire gli indicatori e a raccogliere i dati, a partire dagli **obiettivi strategici** individuati dal Consiglio di Amministrazione.

A questo processo si affiancano altre azioni di coinvolgimento dei principali **stakeholder** legate a questioni puntuali, illustrate nel documento.

LA COOPERATIVA

MISSION

La Solidale cooperativa sociale è una cooperativa sociale di tipo misto A e B, fondata nel 1988 con l'obiettivo di offrire percorsi riabilitativi a persone in stato di bisogno o disagio tramite l'accoglienza e l'inserimento lavorativo e di creare un contesto favorevole all'inclusione sociale e alla sostenibilità attraverso l'educazione.

OBIETTIVI

La Solidale cooperativa sociale promuove le capacità individuali e l'integrazione sociale attraverso l'erogazione di servizi, la cura delle persone, la realizzazione di attività imprenditoriali e lo sviluppo di politiche attive del lavoro.
Con i suoi progetti, la cooperativa sensibilizza la comunità, contrasta l'emarginazione sociale e le discriminazioni, promuovendo una società più equa e giusta per tutte e tutti.

PERSONE DESTINATARIE DEI SERVIZI

La Solidale cooperativa sociale offre opportunità di lavoro e inclusione a persone svantaggiate certificate (con invalidità fisica, psichica e sensoriale, ex degenti di istituti psichiatrici, in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, minori in età lavorativa e/o in situazioni di difficoltà familiare, condannate ammesse alle misure alternative alla detenzione) e a persone in situazione di svantaggio (persone adulte a rischio di emarginazione, vittime dello sfruttamento della tratta, con disagio sociale, ex disoccupate di lunga durata, extracomunitarie/i, invalide civili, sinti/rom, richiedenti asilo, senza dimora).

PERSONE BENEFICIARIE DEI SERVIZI

Tipologia beneficiari (Cooperative sociali di tipo B)

Nome Del Servizio: RESIDENZA PSICHIATRICA
Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: SERVIZIO DI ASSISTENZA RESIDENZIALE PSICHIATRICA

N. totale	Categoria utenza
24	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: RESIDENZE PROTETTE PER ANZIANI
Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: ACCOGLIENZA E ASSISTENZA RESIDENZIALI SI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI

N. totale	Categoria utenza
94	**Anziani**

Nome Del Servizio: CENTRO DIURNO PER DISABILI
Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: CENTRO DIURNO

N. totale	Categoria utenza
24	soggetti con disabilità

Tipologia beneficiari (Cooperative sociali di tipo B)

Nome Del Servizio: SERVIZIO DI RISTORAZIONE PERSSO CENTRO COTTURA SANTA COLOMBA

Numero Di Giorni Di Frequenza: SERVIZIO APERTO 365 GIORNI AL'LANNO

N. totale	Categoria utenza	Dipendente
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2

Nome Del Servizio: RISTORANTE CHIGIO COUNTRY HOUSE

Numero Di Giorni Di Frequenza: STAGIONALE – 3 mesi all'anno

N. totale	Categoria utenza	Dipendente
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1

LA NOSTRA STORIA

01 — 1988 nascita della cooperativa

La cooperativa nasce in Calabria, nella provincia di Cosenza con la gestione di casa di riposo "Solidale"

02 — 1993 a tutt'oggi servizi domiciliari

Dal 1993 la cooperativa si struttura e inizia a gestire con appalti servizi domiciliari (SAD - ADI - FNA)

03 — Gestione dei servizi di ristorazione

La cooperativa si riorganizza diventando di TIPO mista A e B con la creazione del centro cottura per ristorazione scolastica e centro cottura Santa Colomba in Pesaro.

04 — Rafforza la residenzialità

La cooperativa rafforza i servizi di residenzialità dapprima in Calabria con la gestione dei servizi alla RSA RIZZO , Casa Gialla per la disabilità mentale, Casa Rosa per la non autosufficienza.

05 — Nuovi servizi nelle Marche

Successivamente all'esperienza Calabrese, la cooperativa si trasferisce nelle Marche e nascono nuovi servizi di residenzialità, Residenza protetta per non autosufficienti nei comuni di Apecchio, Piobbico e Urbino

06 — Ampliamento dei servizi nella disabilità

Nasce "Casa Godio" Residenza psichiatrica con due moduli (protetto e sanitario) , la cooperativa muove i primi passi nella disabilità psichiatrica

07 — Turismo sociale

La cooperativa diventa ente gestore di una Country House, sita nelle campagne di Pesaro con la finalità di turismo sociale

08 — 2026

Nel 2026 verranno sviluppati 2 gruppi appartamenti per la disabilità mentale e un centro diurno.



ORGANIGRAMMA

ASSEMBLEA DI SOCIE E SOCI

Consiglio di Amministrazione

(29/05/2024 – 29/05/2027)

Presidente: ***Spezzano Francesco***

Consigliere e Consiglieri:
Franchino Vito, Tomassetti Stefano
Collegio Sindacale
Alessandro Sadori (Presidente)
Massimo Marinelli (membro effettivo)
Ivan Battagli (membro effettivo)

Numero di C.d.A. ultimo triennio

Anno	Consiglio	Data	Punti O.d.g.	% partecipazione
2023	ORDINARIO	24/01/2023	1) situazione contabile economica finanziaria anno 2022; 2) condivisione e approvazione nuove procedure privacy; 3) comunicazione chiusura revisione annualità 2021 – 2022.	100
2023	ORDINARIO	31/03/2023	ammissione ed esclusione - redazione progetto di bilancio 2022 – convocazione assemblea per approvazione bilancio	100
2023	ORDINARIO	30/05/2023	dimissioni consiglieri ammissione ed esclusione soci	100
2023	ORDINARIO	11/09/2023	ammissione ed dimissioni soci	100

2023	ORDINARIO	29/11/2023	1. Ammissioni e dimissioni soci; 2. Approvazione Procedura Whistleblowing, parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, adottato ai sensi decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, e istituzione del Comitato interno; 3. Nomina comitato guida parità di genere;	100
2024	ORDINARIO	18/01/2024	1. Ammissioni e dimissioni soci; 2. Approvazione piano sulla qualità di genere; 3. Situazione economica finanziaria al 30/09/2023 4. Verbale revisione Confcooperative biennio 2023/2024	100
2024	ORDINARIO	26/03/2024	1. Ammissioni, esclusione e trasformazione soci; 2. Rinnovo regolamento interno cooperativa; 3. Redazione progetto di Bilancio esercizio 2023; 4. Convocazione Assemblea soci	100
2024	ORDINARIO	29/05/2024	1. Nomina Presidente del Consiglio di amministrazione; 2. Delega poteri al Presidente del C.d'a.; 3. riconferma preposto alla sede secondaria; 4. riconferma procure Institorie. 5. Ammissione/dimissioni socio	100
2024	ORDINARIO	02/08/2024	Ammissioni, esclusione e trasformazione soci;	100
2025	ORDINARIO	11/02/2025	1. Rinegoziazione del tasso del finanziamento Consorzio Sociale Santa Colomba;	100

			2. Erogazione nuovo finanziamento Consorzio Sociale Santa Colomba; 3. Ammissione ed esclusione soci	
2025	ORDINARIO	20/03/2025	Approvazione del progetto di Bilancio al 31/12/2024 Ammissione e dimissioni soci	100
2025	ORDINARIO	06/08/2025	Situazione contabile al 30.06.2025	100
2025	ORDINARIO	05/12/2025	Situazione contabile al 30.09.2025 Ammissione e dimissione soci	100

LA RETE TERRITORIALE

La Cooperativa è fortemente radicata nella **provincia di Pesaro e Urbino**, ma realizza alcuni dei propri servizi in Calabria nella provincia di Cosenza.

MARCHE

RESIDENZA PROTETTA PER ANZIANI "MADONNA DELLA VITA" Apecchio (PU)

RESIDENZA PSICHIATRICA "CASA GODIO" Pergola (PU)

RESIDENZA PROTETTA PER ANZIANI "MAMMA MARGHERITA" Piobbico (PU)

RESIDENZA PROTETTA PER ANZIANI "URBINO SOLIDALE" Urbino (PU)

Centro cottura Santa Colomba PESARO (PU)

Country House CHIGIO Pesaro (PU)

POSTI AUTORIZZARI IN RESIDENZA PROTETTA PER NON AUTOSUFFICIENTI N. 94 P.L.

POSTI AUTORIZZATI RESIDENZA SANITAZIA PSICHIATRICA N. 24 P.L.

POSTI AUTORIZZARI CENTRO DIURNO "SOLIDALE" N. 15.

CALABRIA

CENTRO DIURNO "SOLIDALE" PER LA DISABILITA' Cassano allo Ionio (CS)

ASSISTENZA DOMICILIARE

ASILI NIDO IN GESTIONE COMUNALE

LE PARTECIPAZIONI

FONDAZIONE LIBERA.MENTE

Nell'ambito della risposta psichiatrica le tecniche e le modalità adottate sono molteplici: differenti nelle metodologie ma tutte tendenti verso gli stessi obiettivi e, soprattutto, verso l'obiettivo primario di qualsiasi operatore del settore: creare e difendere benessere.
La fondazione sin dal 2012 collabora con la cooperativa sin dalla fondazione della residenza psichiatrica "Casa Godio" sita nel comune di Pergola, e attiva per i futuri servizi che dal 2026 vedranno la luce in particolare i gruppi appartamento per la salute mentale.
https://www.fondazioneliberamente.it/

ANTEAS

Promossa originariamente dagli anziani e a questi prevalentemente rivolta, ai giorni nostri l'associazione, nel prediligere logiche intergenerazionali, amplia il proprio pubblico di riferimento e si rivolge a tutti coloro che condividono l'impegno della solidarietà civile e sociale, favorendo l'instaurarsi di relazioni autentiche fra le persone, promuovendo esperienze di cittadinanza attiva e combattendo le solitudini involontarie. Collabora con l'inserimento dei propri volontari all'interno delle nostre strutture residenziali per la non autosufficienza.

CONSORZIO SOCIALE SANTA COLOMBA

La Solidale cooperativa sociale partecipa al consorzio sociale quale consorziata, nella gestione dei servizi di ristorazione. Il consorzio offre servizi socioassistenziali per persone anziane, **prendendoci cura della qualità della loro vita**, tutelandone il benessere psicofisico e sociale, affinché l'anziano possa percepirsi come abitante della casa e non soltanto come ospite.

I NOSTRI STAKEHOLDER

CONSORZIO SOCIALE SANTA COLOMBA

ENTI PUBBLICI

SCUOLE

CLIENTI PRIVATI

ASSOCIAZIONI

LAVORATORI E LAVORATICI

SOCI E SOCIE

CONFCOOPERATIVA

SERVIZI SOCIALI

FORNITORI

LE AZIONI DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

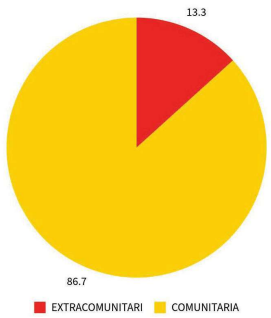
Sono diverse le azioni attivate dalla cooperativa per **coinvolgere socie e soci, lavoratrici e lavoratori, persone beneficiarie dei servizi e principali interlocutori esterni.** Alcune iniziative vengono realizzate periodicamente ed interessano l'intera cooperativa, in altri casi si tratta di attività puntuali, che riguardano specifiche situazioni o figure professionali.

LA BASE SOCIALE

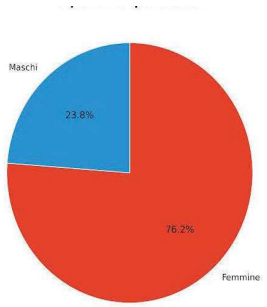
TIPOLOGIA SOCIE E SOCI	2023	2024	2025
Socie lavoratrici Soci lavoratori	84	83	68
Socie volontarie Soci volontari	5	5	5
Socie autonomi Soci autonomi	1	1	0
TOTALE	90	89	73

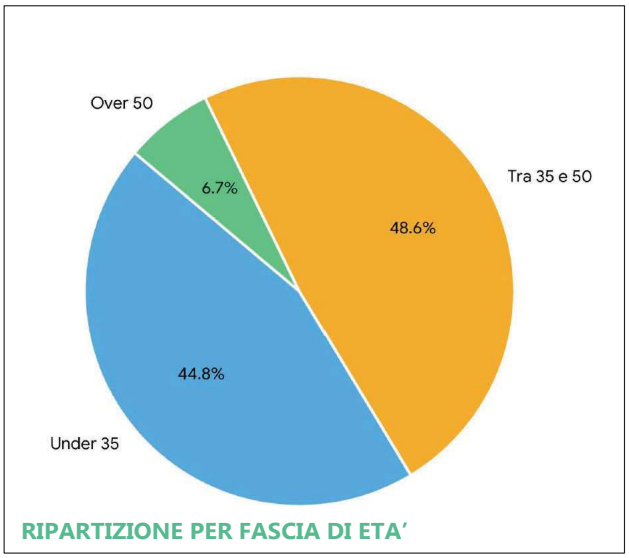
CAPITALE SOCIALE	2023	2024	2025
	€ 5.818,00	€ 6.168,00	€ 6.168,00

NAZIONALITA'



GENERE





RIPARTIZIONE PER FASCIA DI ETA'

LA MUTUALITÀ INTERNA

- Momenti d'incontro per socie e soci (aggregazione e formazione)
- Mutua sanitaria integrativa
- Convenzioni con aziende del territorio
- Convenzione con il Tribunale di Pesaro per attività LPU

LA PARTECIPAZIONE

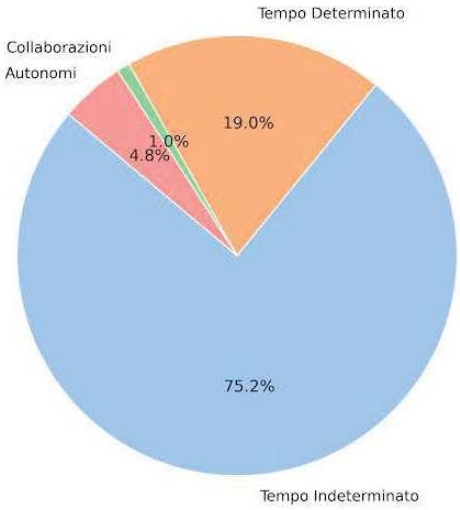
- 1 assemblee di Socie e Soci (80% partecipazione)
- Socie volontarie e soci volontari svolgono attività a supporto dei servizi, per favorire l'inclusione sociale delle persone fragili.

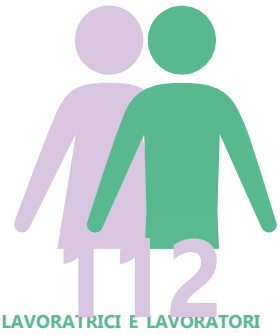
GLI ORGANI DI GOVERNO

- 3 componenti CdA
- 4 riunioni del CdA

IL LAVORO

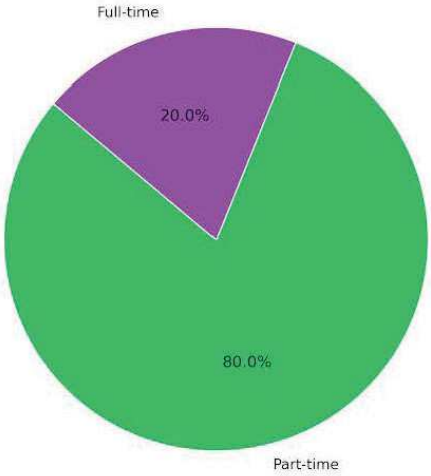
La cooperativa applica il **Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro delle cooperative sociali**. Nei dati seguenti sono stati compresi i contratti a tempo determinato, indeterminato e interinale.

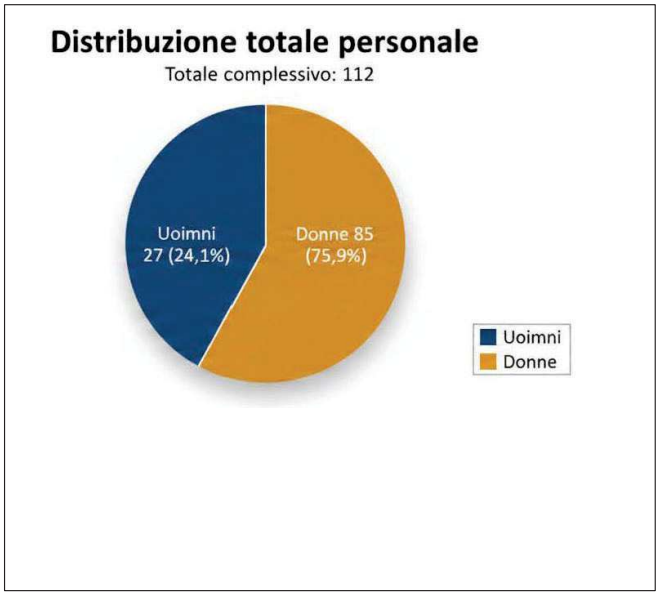




RIPARTIZIONE PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO

RIPARTIZIONE PER ORARIO DI LAVORO





Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
52	Totale cessazioni anno di riferimento
10	di cui maschi
42	di cui femmine
49	di cui under 35
3	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
55	Nuove assunzioni anno di riferimento*
15	di cui maschi
40	di cui femmine
55	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
3	Totale persone con svantaggio	3	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai	0	0

	sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

3 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	**Tipologia Volontari**
5	Totale volontari
5	di cui socivolontari

LA FORMAZIONE



Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
20	Primo Soccorso	5	4,00	Si
120	Formazione specifica sicurezza sul lavoro rischio alto	10	12,00	Si
72	Aggiornamento Formazione specifica	12	6,00	Si

17

	sicurezza sul lavoro rischio alto			
32	Formazione generale sicurezza sul lavoro	8	4,00	Si
8	Aggiornamento Rappresentante Sicurezza RLS	2	4,00	Si
56	HACCP	14	4,00	Si
99	CORSO BLSD	33	3,00	Si

LA CERTIFICAZIONE PER LA PARITÀ DI GENERE

Dal 2024 la Cooperativa ha iniziato l'iter per l'acquisizione della certificazione **UNI/PdR 125:2022 "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere"**, ottenuta nel 2025.

È stata realizzata nuovamente una fotografia della situazione in cooperativa al 31/12/2025, valutando **sei diversi ambiti: 1. cultura e strategia, 2. governance, 3. processi HR, 4. opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda, 5. equità remunerativa per genere, 6. tutela della genitorialità e conciliazione vitalavoro**.

A seguito della mappatura, è stato aggiornato il **piano strategico**, che contiene obiettivi per ciascuno degli ambiti considerati dalla certificazione. In particolare, si è data particolare attenzione.

· Realizzazione di **interventi formativi** a tutti i livelli, compresi i vertici, sulla differenza di genere e suo valore, sugli stereotipi e i bias inconsapevoli, sulla tolleranza zero rispetto a ogni forma di molestia, abuso, violenza

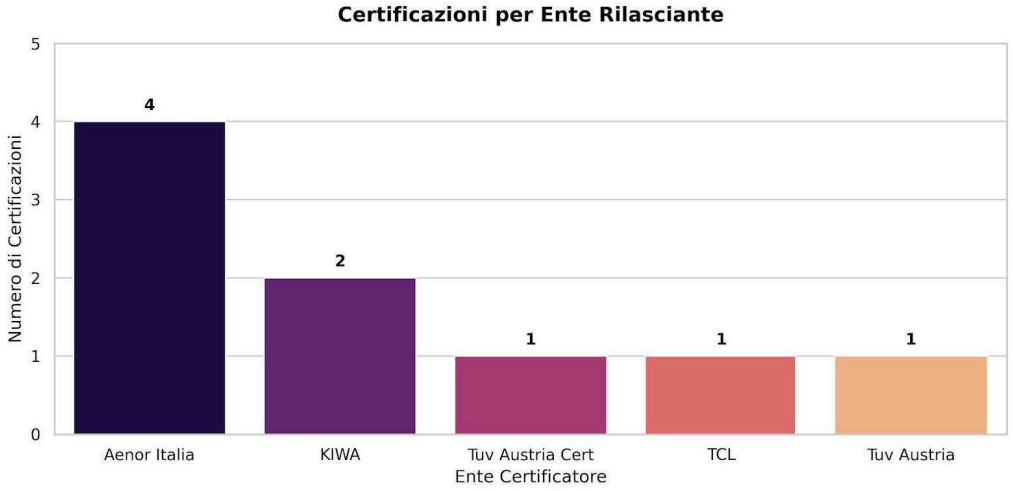
· Condivisione con la rete di realtà legate all'inserimento lavorativo di **procedure di selezione e assunzione** che definiscano regole condivise che prevengano la disparità di genere e contrastino i *bias*

· Diffusione e comunicazione delle **policy specifiche in essere che valorizzano l'esperienza della genitorialità** come momento di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e dell'organizzazione e che tutelano la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità

IDENTITÀ, COMPETENZE CERTIFICATE E AMBITI DI INTERVENTO

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa, oltre alla certificazione "PARITA' DI GENERE" ha acquisito, e mantiene a tutt'oggi, ulteriori certificazioni di qualità che ha, negli anni, acquisito e che ha permesso, alla cooperativa, si accreditarsi nei confronti degli enti pubblici, e ampliare i suoi servizi. Altresì, non è stato mai rilevato alcun reclamo da parte degli organi che hanno rilasciato i certificati e tantomeno dalle stazioni appaltanti.



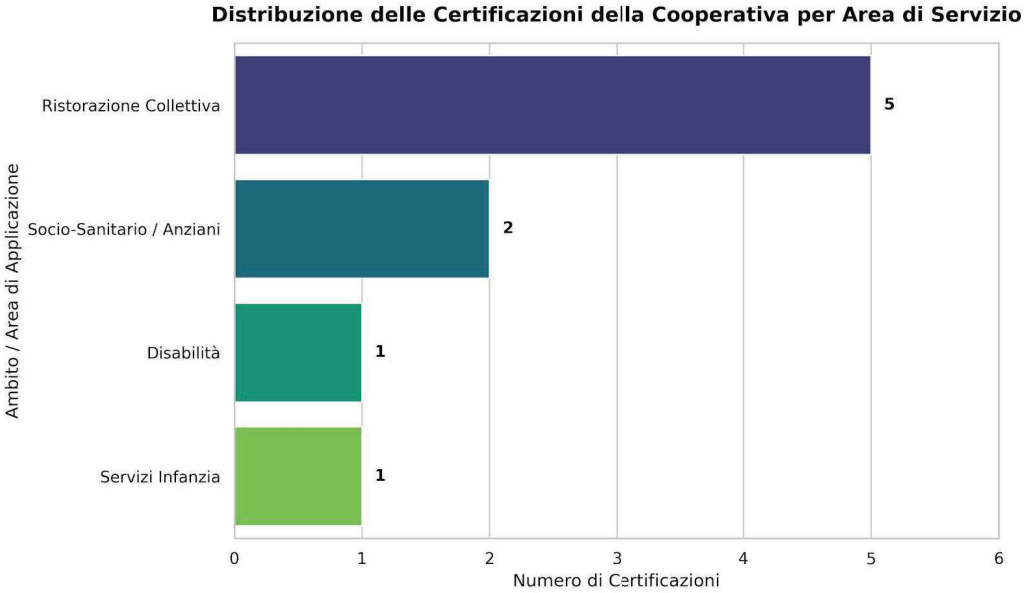


Tabella Riassuntiva

Certificazione	Ambito Principale di Applicazione	Ente Rilasciante
UNI EN ISO 9001:2015	Progettazione ed erogazione ristorazione collettiva e mense	Aenor Italia
UNI EN ISO 9001:2015	Servizi sociosanitari e gestione strutture anziani (RSA)	Tuv Austria Cert
UNI EN ISO 9001:2015	Servizi semiresidenziali per la disabilità	TCL
UNI EN ISO 22000:2005	Sicurezza alimentare nella ristorazione collettiva	KIWA

Certificazione	Ambito Principale di Applicazione	Ente Rilasciante
UNI EN ISO 10854:1999	Sistema HACCP (Codex Alimentarius)	KIWA
UNI EN ISO 45001:2018	Sicurezza sui luoghi di lavoro (mense e ristorazione)	Tuv Austria
UNI EN ISO 14001:2015	Gestione Ambientale (settore ristorazione e trasporti)	Aenor Italia
UNI EN ISO 10881:2013	Servizi e assistenza residenziale/sociosanitaria anziani	Aenor Italia
UNI EN ISO 11034:2003	Servizi all'infanzia e gestione asilo nido	Aenor Italia

IL VALORE ECONOMICO CHE CREIAMO E DISTRIBUIAMO

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi pubblici	0,00 €	35.884,38 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, sociosanitari e socioeducativi	2.319.651,55 €	2.855.395,73 €	2.225.725,79 €
Ricavi da altri	118.208,98 €	30.252,67 €	193.373,37 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	1.939.281,95 €	1.715.492,01 €	1.852.594,41 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	165.678,88 €	29.628,85 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	979.270,12 €	972.360,43 €	1.199.488,11 €
Totale	5.356.412,60 €	5.775.064,10 €	5.500.810,53 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	6.168,00 €	6.168,00 €	5.818,00 €
Totale riserve	1.255.429,93 €	1.122.572,00 €	993.230,93 €
Utile	88.094,95 €	107.834,00 €	102.057,00 €
Totale Patrimonio netto	1.261.597,93 €	1.236.574,00 €	1.101.106,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	88.094,95 €	107.834,00 €	102.057,34 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	183.921,00 €	173.242,00 €	174.300,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	**2025**	**2024**	**2023**
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	100,00 €	350,00 €	1.250,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	**2024**	**2023**
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	5.396.628,15 €	5.885.627,00 €	5.548.324,00 €

Costo del lavoro:

	2025	**2024**	**2023**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.891.137,63 €	2.874.798,00 €	2.742.541,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	53,57 %	48,84 %	49,43 %

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	2.319.651,55 €	43.99 %
Incidenza fonti private	3.036.761,05 €	56,01 %

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLP SUL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;

- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

214

VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI

L'anno 2026 il giorno 30 del mese di aprile alle ore 08:00 presso la Country House Chigio con sede nel Comune di Pesaro (PU), alla strada di ciarciano 63, si è riunita l'Assemblea Ordinaria dei Soci, in prima convocazione, della SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE per discutere e deliberare sul seguente **ordine del giorno:**

1) *Approvazione BILANCIO di esercizio al 31/12/2025; deliberazioni inerenti e conseguenti;*
2) *Approvazione BILANCIO SOCIALE esercizio al 31/12/2025* (art. 9 D.Lgs 112/2017);
3) *Determinazione sovrapprezzo ammissione soci cooperatori per l'anno 2025 ai sensi dell'art. 10 dello Statuto Sociali;*
4) *Rinnovo delle Cariche del Collegio sindacale*
5) *Varie ed eventuali*

A norma di Statuto assume la presidenza il Presidente del Consiglio di amministrazione, Dr. Francesco Spezzano, il Dott. Franchino Vito funge da segretario.

Il Presidente, alle ore 08:30, rilevato che è assente i membri del collegio sindacale nonché i membri del CDA, altresì i soci presenti nella persona di Francesco SPEZZANO, Vito FRANCHINO, Paolo RUGIANO, Domenico Costantino non raggiunge la maggioranza assoluta dei soci per come richiesto dallo Statuto per la validità delle assemblee in prima convocazione, dichiara l'assemblea andata deserta e rinvia l'adunanza, presso la Country House Chigio in Pesaro alla Strada di Ciarciano 63, del chè si è redatto il presente verbale.

IL SEGRETARIO *IL PRESIDENTE*

215

VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI

L'anno 2026 il giorno 27 del mese di MAGGIO in seconda convocazione alle ore 18:00 presso la Country House CHIGIO in Pesaro (PU) alla Strada Ciarciano 63, si è riunita l'Assemblea Ordinaria dei Soci della SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE per discutere e deliberare sul seguente **ordine del giorno:**

1) *Approvazione BILANCIO di esercizio al 31/12/2025; deliberazioni inerenti e conseguenti;*
2) *Approvazione BILANCIO SOCIALE esercizio al 31/12/2025 (*art. 9 D.Lgs 112/2017*);*
3) *Determinazione sovrapprezzo ammissione soci cooperatori per l'anno 2025 ai sensi dell'art. 10 dello Statuto Sociali;*
4) *Rinnovo delle Cariche del Collegio sindacale*
5) *Varie edeventuali*

A norma di Statuto assume la presidenza il Presidente del Consiglio di amministrazione, Dr. Francesco Spezzano.

Il Presidente, costatato che è presente l'intero Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori: Francesco SPEZZANO Presidente C.d'A, Stefano TOMMASETTI consigliere, Vito FRANCHINO consigliere, l'intero Collegio Sindacale nelle persone di Alessandro SADORI (Presidente Collegio), Ivan BATTAGLIA (Membro effettivo del Collegio), Massimo MARINELLI (Membro effettivo del collegio sindacale); il Dottore Commericalista della Solidale cooperativa Sociale Dott. Gabriele ABRUGIATO; sono presenti in proprio i seguenti soci provenieinti dalla sede legale: Franchino Vito, Caterina Bettarini, Attilio Durso, sono presenti in proprio i seguenti soci provenienti dalla Residenza psichiatrica "Casa Godio": Tommasetti Stefano, Esposito Fortuna, Borri Benedetta, Bartolucci Nicholas, Romiti Sabrina, Dragone Maria, Sambuchi Ilaria, Olibeira Dos Santos Milquelena; sono presenti in proprio i seguenti soci provenieinti dalla Residenza protetta per anziani "Madonna della Vita": Francesca Ansuini, Gaia Vagni, Sonia Lavecchia, Alessandra Secci, Michela Curzietti, Andreina Morganti, Msolly Meriam Bouksiaa, Paraschiv Oana; sono presenti in proprio i seguenti soci provenieinti dalla Residenza protetta per anziani "Mamma Margherita": Tarallo Giulia, Procaccini Alessandra, Smacchia Samuela, Teuta Lila, Manila Galavotti; sono presenti in proprio i seguenti soci provenienti dalla Residenza protetta per anziani "Urbino Solidale": Maddalena Bortone, Turco Samanta, Andrea Sacchi, Slaoui Nabila, Caputo Luciana; sono presenti in proprio i seguenti socio provenienti dalla Centro cottura "S. Colomba": Spezzano Francesco, Conti Vincenzo; è presente in proprio il seguentie socio provenieinti dalla Country Hopuse Chigio: Rugiano Paolo e Rugiano Chiara; che rappresentati per delega i seguenti soci 1) Centro Diurno per disabili "SOLIDALE": Benenati Giacomo, Oriolo Sabrina, Spina Alessia, Rota Anna, Rugiano Gemma; 2) residenza prischiatrica "Casa Godio": Sabatini Abramo, Saverio Perciaccante, Oriana Spadoni, Morena Sabato; 3) Residenza protetta per anziani "Madonna della Vita": Brenda Diaz, Sydor Alina, Luchetti Catia, Monica Rossi,

216

Emiliana Formica, Antonia Pazzaglia, Laura Polifori; 4) Residenza protetta per anziani "Mamma Margherita": Marzia Galvani, Rodica Costea; 5) Residenza protetta anziani "Urbino Solidale": Melissa Ghiselli, Arsenie Mihaela, Chiara Liga, Fraternali Raffaella, Fulvia Balsomini, Domenico Costantino, Gande Margare Neema, Eremia Maricica, Ludmilla Barabas, Micheli Daniela; 7) Centro Cottura S. Colomba: Varga Rolly C.; 8) Sede legale: Alessandro Gravagna;

Dei soci cooperatori con diritto di voto ammessi da almeno 90 gg, sono presenti, 68 Soci Cooperatori di cui presenti 34 soci lavoratori cooperatori, 29 soci cooperatori presenze con delega, sono assenti 2 soci COOPERATORI: Voicu Mirela Carla, Oriana Farfalloni, sono assenti i soci volontari; altresì, sono assenti i seguenti 3 soci cooperatori: Pagliardini Eva, Collesi Maria Federica, Roberta Paolucci, in quanto non più lavoratori, e ad oggi non hanno fatto pervenire la richiesta di dimissione da socio cooperatore.

Viene nominato a svolgere le funzioni di segretario il Dott. Franchino Vito, che accetta ed apre la seduta.

Il Presidente, constatata e fatta constatare la presenza della maggioranza assoluta dei soci e dichiarandosi i presenti sufficientemente informati sugli argomenti da discutere, dichiara l'assemblea validamente costituita e atta a discutere e deliberare su quanto posto all'ordine del giorno.

In merito al punto 1) posto all'ordine del giorno il Presidente dà lettura del BILANCIO di esercizio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025 e della relativa nota integrativa che comprende anche la relazione sull'andamento della gestione, illustrando le attività svolte nell'anno e i progetti futuri. Dopo aver evidenziato la situazione economico - finanziaria della società nonché il risultato di esecizio, passa la parola al Dott. Gabriele Abrugiato in qualità di Dottore Commercialista, il quale fornisce alcune spiegazioni di dettaglio in merito ai valori indicati in bilancio ed ai criteri utilizzati nella redazione del Bilancio. Al termine prende la parola il Presidente del Collegio Sindacale, il quale dà lettura della relazione dell'organo di controllo.

Dalle discussioni emerge quindi che i valori del bilancio in esame evidenziano una redditività coerente con i precedenti esercizi ed un equilibrio finanziario anche prospettico. Nei vari interventi è stato sottolineato che la cooperativa possiede un equilibrio finanziario, anche prospettico, e che tutti i pagamenti avvengono alle scadenze concordate, che gli impegni con il sistema bancario vengono pedissequamente rispettati e che non ci sono sospesi di alcun tipo in relazione al pagamento delle ritenute erariali e previdenziali relative al personale dipendente, rimarcando sempre una gestione efficace ed efficiente dei servizi, sia dal punto di vista della qualità del servizio che della sua sostenibilità dal punto di vista economico e finanziario.

Nell'esercizio la cooperativa ha prodotto un risultato economico positivo, che si è tradotto in liquidità e che ha migliorato il suo equilibrio finanziario.

Dopo ampia discussione nel corso della quale sono state fornite informazioni e chiarimenti richiesti dai presenti, l'assemblea dei soci all'unanimità **delibera:**

217

- *di approvare il BILANCIO di esericizo relativo all'esercizio chiuso il 31/12/2025;*
- *di approvare la proposta di destinazione del risultato d'esercizio di importo pari ad euro 88.095,00, nella seguente modalità:*
  a) 3% al Fondo di cui alla Legge 59/92 (euro 2.642,85);
  b) 30% a Riserva Legale Indivisibile (euro 26.428,50);
  c) 67% a Riserva Straordinaria (euro 59.023,65).

In merito al punto 2) posto all'ordine del giorno il Presidente dà lettura del BILANCIO SOCIALE relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2025 redatto ai sensi dell'art. 9 D.Lgs 112/2017.

Dopo ampia discussione, l'assemblea dei soci all'unanimità **delibera:**

- *di approvare il BILANCIO SOCIALE relativo all'esercizio chiuso il 31/12/2025.*
- *Di dare mamdato al Presidente per la pubblicazione del Bilancio Sociale presso il Registro delle Imprese e presso il sito istituzionale della cooperativa Sociale;*

In merito al punto 3) posto all'ordine del giorno il Presidente rappresenta che il Consiglio di amministrazione ha provveduto a determinare l'importo dovuto dai soci ammessi nell'anno 2025 quale sovraprezzo ai sensi dell'art. 10 dello statuto in euro 7.540,00 tenendo conto del patrimonio netto della soscietà al 31.12.2025.

Segue un'approfondita e esauriente discussione al termine della quale l'assemblea all'unanimità **delibera:**

- *di determinare in euro 7.540,00 l'importo dovuto, ai sensi dell'art. 10 dello Statuto, da parte dei soci ammessi nell'anno 2025;*
- *di conferire ampia delega al Consiglio di Amminstrazione per tutti gli adempimenti connessi.*

I In merito al punto 4) all'ordine del giorno il Presidente fa presente che bisogna provvedere al rinnovo dei membri del Collegio Sindacale il cui mandato scade con l'approvazione del bilancio al 31/12/2025, proponendo la riconferma degli attuali Sindaci.

Dopo ampia discussione l'assemblea all'unanimità dei voti, **delibera**:

- di rinnovare l'incarico all'Organo di controllo, affidando anche i compiti di Revisione Legale ai sensi dell'art. 47 dello Statuto Sociale, e di nominare in forma collegiale i seguenti Sindaci del Collegio Sindacale:
  - *Dott. Sadori Alessandro iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili della Provincia di Pesaro e Urbino al n. di iscrizione 283 A dal 23/04/1995, Revisore Legale iscritto al n. 72214 con decreto Ministeriale del 26/05/1999 in qualità di Presidente del Collegio Sindacale, per la durata di anni 3 (TRE) e fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2028;*
  - *Dott. Marinelli Massimo iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili della Provincia di Pesaro e Urbino al n. di iscrizione 315 A dal 28/03/1996, Revisore Legale iscritto al n. 71981 con decreto Ministeriale del 26/05/1999 in qualità di Sindaco effettivo del Collegio Sindacale, per la durata di anni 3 (TRE) e fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2028;*

218

- *Dott. Battaglia Ivan iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili della Provincia di Pesaro e Urbino al n. di iscrizione 423 A dal 19/06/2001, Revisore Legale iscritto al n. 124284 con decreto Ministeriale del 19/02/2002 in qualità di Sindaco effettivo del Collegio Sindacale, per la durata di anni 3 (TRE) e fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2028;*
- *Dott. Scarpetti Stefano iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili della Provincia di Pesaro e Urbino al n. di iscrizione 624 A dal 24/03/2011, Revisore Legale iscritto al n. 163766 con decreto Ministeriale del 14/07/2011 in qualità di Sindaco supplente del Collegio Sindacale, per la durata di anni 3 (TRE) e fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2028;*
- *Dott. Eusepi Marco iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili della Provincia di Pesaro e Urbino al n. di iscrizione 725 A dal 27/02/2017, Revisore Legale iscritto al n. 180106 con decreto Ministeriale del 11/07/2018 in qualità di Sindaco Supplente del Collegio Sindacale, per la durata di anni 3 (TRE) e fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2028;*

- *di determinare il compenso per il Collegio Sindacale con compiti di Revisore Legale in euro 13.000,00 Annui.*

Nessuno avendo chiesto la parola e null'altro essendovi da deliberare, la seduta è tolta alle ore 20:00, previa stesura, lettura ed unanime approvazione del presente verbale.

IL SEGRETARIO *IL PRESIDENTE*

RELAZIONE UNITARIA DEL COLLEGIO SINDACALE
AL BILANCIO CHIUSO ALLA DATA DEL 31 DICEMBRE 2025

Premessa

Il Collegio sindacale, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e ss. c.c. sia quelle previste dall'art. 2409-*bis* c.c. e dall'art. 2477 c.c., per quanto applicabili.

La presente relazione unitaria contiene nella sezione **A) la "*Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 27 gennaio 2010, n.39*"** e nella sezione **B) la "*Relazione ai sensi dell'art. 2429, co. 2, c.c.*".**

A) Relazione dei Revisori indipendenti ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 27 gennaio 2010, n.39

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della **SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE**, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2025, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2025, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società Cooperativa Sociale in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a

meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità del Revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio.

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze, e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;

- abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizi e dichiarazione ai sensi dell'art. 14, co. 2, lettera e), e-*bis*) ed e-*ter*) del d.lgs. 39/10

Gli Amministratori della **SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE** sono responsabili per la predisposizione e per l'indicazione dei dati contenuti nel bilancio al 31 dicembre 2025 e la sua conformità alle norme di legge.

La società non è tenuta alla redazione della relazione sulla gestione, poiché non ha superato i limiti previsti dall'art.2435-bis per due esercizi consecutivi. Nella Nota Integrativa sono state fornite le informazioni di cui all'art. 2428 punti 3) e 4) del c.c.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, co. 2, lettera e-*ter*), del d.lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

B) Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, co. 2, c.c.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del Collegio sindacale di società non quotate emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

Di tale attività e dei risultati conseguiti Vi portiamo a conoscenza con la presente relazione.

È stato sottoposto al Vostro esame il bilancio d'esercizio della **SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE** al 31.12.2025, redatto in conformità alle norme italiane che ne disciplinano la redazione, che evidenzia un risultato d'esercizio di euro **88.095,00**. Il bilancio è stato messo a nostra disposizione nel termine di legge.

1) Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei soci e alle riunioni del consiglio di amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilievi particolari da segnalare.

Abbiamo acquisito dall'organo di amministrazione con adeguato anticipo e anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento, a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di

gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunzie dai soci *ex* art. 2408 c.c. o *ex* art. 2409 c.c.

Non abbiamo effettuato segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25-*octies* d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14.

Non abbiamo ricevuto segnalazioni da parte dei creditori pubblici ai sensi e per gli effetti di cui art. 25-*novies* d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Abbiamo verificato che gli amministratori abbiano dichiarato la conformità alle norme di riferimento che disciplinano la redazione del bilancio d'esercizio.

Per quanto a nostra conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 5, c.c..

3) Natura mutualistica

Vi riportiamo i criteri e le modalità operative seguite nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, assoggettati ai nostri controlli e a verifiche di conformità:

- nell'attività di verifica della gestione amministrativa della Cooperativa, svolta anche attraverso la regolare partecipazione alle assemblee dei Soci ed alle riunioni del Consiglio di amministrazione, il Collegio Sindacale ha potuto positivamente constatare il concreto rispetto della previsione contenuta nell'art. 2545 c.c. circa la conformità dei criteri seguiti nella gestione sociale, per il conseguimento dello scopo mutualistico. Si attesta inoltre che gli stessi criteri sono adeguatamente illustrati dagli Amministratori nella Nota Integrativa, facente parte integrante del bilancio sottoposto alla Vostra approvazione. La Cooperativa Sociale **SOLIDALE**, infatti, è una cooperativa sociale operante e funzionante ai sensi della L.381/1991, occupandosi dell'attività di promozione umana ed integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi nonché dell'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, ai sensi dell'art.1, lett. a) e b) della citata Legge. Rileviamo inoltre che nella nota integrativa sono stati opportunamente documentati sia la mutualità prevalente della cooperativa, sia i criteri seguiti nel perseguimento degli scopi mutualistici come richiesto dalla Legge n.59/1992. Sono inoltre state inserite le altre informazioni attestanti lo spirito mutualistico della cooperativa ed il principio della "porta aperta".
- ai sensi dell'art. 2528 c.c. il Collegio Sindacale dà atto che gli Amministratori, nella Nota Integrativa, allegata al bilancio sottoposto alla Vostra approvazione, hanno illustrato le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione dei nuovi Soci;
- ai sensi dell'art. 2513 c.c. il Collegio dà atto che gli Amministratori hanno documentato e quantificato la condizione di scambio mutualistico con i Soci relativamente all'esercizio 2025, nella Nota Integrativa. La percentuale di prevalenza documentata dagli Amministratori, così come le modalità seguite nella rilevazione della medesima, appaiono al Collegio Sindacale rispondenti alle norme di legge in materia ed alle interpretazioni sino ad oggi fornite dalle Amministrazioni competenti. In particolare, in relazione

ai criteri con i quali viene determinata la prevalenza dello scambio mutualistico, **Vi confermiamo che la Cooperativa realizza detto scambio con i soci, confermando pertanto quanto indicato nella Nota Integrative, sia in riferimento alla prevalenza che allo scambio mutualistico.**

3.1) Altre informazioni obbligatorie per le Cooperative

- Il Collegio Sindacale dà atto che la Cooperativa Sociale risulta correttamente iscritta all'Albo delle Cooperative - Categoria Cooperative Sociali al numero A171961 sezione cooperative a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e segg., – Categoria Cooperativa sociale di produzione e lavoro gestione servizi mista di tipo "A" e "B";
- Il Collegio Sindacale dà atto che gli Amministratori hanno provveduto alla redazione del Bilancio Sociale e che tale documento contiene le informazioni essenziali previste dalle Linee Guida adottate con d.m.4 luglio 2019;
- Il Collegio Sindacale attesta di avere effettuato i controlli inerenti all'osservanza dei requisiti di cui alla lettera a) e b) art. 1 della l. n. 381/91 rispetto alle attività svolte dalla Cooperativa;

4) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta, non rileviamo motivi ostativi all'approvazione, da parte dei soci, del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, così come redatto dagli amministratori.

Il Collegio sindacale concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio formulata dagli amministratori nella nota integrativa.

Pesaro lì 10 aprile 2026

Il Collegio sindacale

Presidente – Alessandro Sadori _____

Sindaco - Ivan Battaglia _____

Sindaco - Massimo Marinelli _____