

716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2023

SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: PESARO PS VIA AMILCARE
PONCHIELLI 85

Codice fiscale: 01606730784

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE	2
Capitolo 2 - VERBALE	36
Capitolo 3 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA	37
Capitolo 4 - RELAZIONE SINDACI	41

Bilancio Sociale 2023

SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	12
Contesto di riferimento.....	13
Storia dell'organizzazione.....	13
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	14
Modalità di nomina e durata carica.....	15
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	15
Tipologia organo di controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	23
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	24
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	24

Output attività	26
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	26
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	27
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	28
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	28
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	28
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	28
Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	29
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	30
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	30
Capacità di diversificare i committenti	31
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	32
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	32
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	32
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	33
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	33
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	34

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa ha redatto quest'anno il suo sesto Bilancio Sociale. Alcune informazioni del presente Bilancio possono pertanto risultare non ancora esaustive al fine di una piena conoscenza della realtà sociale. L'impegno degli amministratori è quello di implementare nei prossimi anni un processo di miglioramento che renda il Bilancio Sociale della Solidale Cooperativa Sociale uno strumento che non solo fornisca una fedele rappresentazione dei risultati ottenuti, ma indichi anche gli obiettivi prefissati e favorisca le relazioni fra la cooperativa e i suoi portatori di interessi.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale fa riferimento all'esercizio 2023, in termini di rendicontazione sia delle attività che dei risultati sociali ed economici raggiunti, nonché di verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei destinatari e dei committenti, e in generale di tutti gli interlocutori con i quali l'ente interagisce. Nel redigere il nostro Bilancio sociale abbiamo fatto riferimento principalmente alle Linee Guida Ministeriali che definiscono finalità e caratteristiche del Bilancio sociale, la sua struttura, le informazioni che esso deve contenere (distinguendo tra informazioni essenziali e informazioni volontarie) e la metodologia per la sua realizzazione e implementazione. Coerentemente con le linee guida, il nostro Bilancio sociale intende rispettare i seguenti principi:

- chiarezza: il Bilancio cerca di esprimere le informazioni in modo chiaro e comprensibile;
- coerenza: le informazioni fornite mirano a far comprendere quanto le attività e i risultati raggiunti contribuiscano al perseguimento dei nostri obiettivi strategici e della nostra mission;
- completezza: le informazioni vogliono consentire ai nostri stakeholder di comprendere e valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'organizzazione;

SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE ha redatto la presente relazione uniformandosi alle indicazioni delle Linee Guida sopra citate. Alla sua redazione hanno concorso gli amministratori, i soci e i dipendenti di SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE. Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio.

Successivamente viene depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione.

SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE dà ampia pubblicità del bilancio sociale approvato, attraverso i canali di comunicazione a disposizione, sia cartacei sia telematici, in particolare:

- Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci;
- Riesame della direzione previsto entro la fine di ogni anno solare, procedura prevista dal Sistema Qualità per la verifica e l'analisi dell'andamento degli indici e delle attività;
- Distribuzione ai dipendenti, soci lavoratori e collaboratori dell'impresa;
- Pubblicazione sul sito internet entro 30 giorni dall'approvazione.

L'attenzione verso la trasparenza e l'accountability da sempre caratterizza l'azione di SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE.

Molte sono le ragioni che caratterizzano il Bilancio Sociale di SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE:

- Vogliamo che SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE sia sempre più un'organizzazione attenta a trasparenza e accountability e riconosciamo nel Bilancio sociale un prodotto ineludibile, anche se non sufficiente, per andare in questa direzione;
- Desideriamo che il Bilancio sociale sia uno strumento che sappia raccontare come e quanto stiamo perseguendo la nostra missione, dando conto delle attività svolte, ma soprattutto dei risultati sociali, ambientali ed economici che abbiamo raggiunto;
- Tramite il Bilancio sociale intendiamo legittimarci e interloquire con finanziatori e sostenitori, perché, conoscendo meglio la nostra azione, possano valutare in maniera più consapevole se

meritiamo il loro sostegno;
• Vogliamo che il Bilancio sociale sia anche uno strumento di accountability nei confronti dei nostri partner e beneficiari che dovranno sempre più essere coinvolti nella definizione dei suoi contenuti e nella valutazione delle informazioni date, nonché di altri stakeholder esterni a vario titolo interessati a conoscere il nostro lavoro;
• Siamo convinti che il Bilancio sociale rappresenti uno stimolo per la stessa organizzazione che, per poter dar conto in modo adeguato del proprio operato, deve dotarsi di efficaci processi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei risultati raggiunti, a beneficio di una gestione più efficace e coerente con la propria mission.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01606730784
Partita IVA	01606730784
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA AMILCARE PONCHIELLI N. 85 - 61122 - PESARO (PU) - PESARO (PU)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A171961
Telefono	0721410932
Fax	
Sito Web	
Email	info@solidale-coop.it
Pec	solidale.coopsociale@open.legalmail.it
Codici Ateco	87.30.00

Aree territoriali di operatività

SERVIZI RESIDENZIALI ANZIANI

REGIONE MARCHE

La Solidale Cooperativa Sociale prosegue il suo intervento connotando sempre più la progettualità e l'offerta di servizi nel territorio dal 2006 della Provincia di Pesaro e Urbino ove sono collocate, peraltro, le principali sedi operative, come si può evincere dal grafico riportato di seguito, altresì, la Cooperativa continua a prestare i propri servizi nell'area urbana della Provincia di Cosenza dove ha avuto origini, come si può evincere dal grafico riportato. La pluriennale esperienza della cooperativa nell'ambito dei Servizi socio sanitari e assistenziali residenziali, ha portato allo sviluppo dei seguenti presidi residenziali ad oggi convenzionati con l'Asur Marche, così di seguito elencate:

- 1) Residenza Protetta anziani "Mamma Margherita" in Piobbico 25 PL Autorizzati di cui 22 Convenzionati;
- 2) Residenza Protetta anziani "Madonna della Vita" in Apecchio 25 PL Autorizzati di cui 22 Convenzionati;
- 3) Residenza Protetta anziani "Urbino Solidale" in Urbino 44 PL Autorizzati di cui 17 PL Convenzionati;

4) Nell'ambito della disabilità mentale nel territorio del Comune di Pergola ha continuato a sviluppare l'attività residenziale con i due MODULI presso la Residenza Sanitaria Psichiatrica "Casa Godio" 24 PL autorizzati di cui accreditati 10 PL modulo di Residenza Psichiatrica 2.1 e 14 PL accreditati come modulo di Residenza protetta 3.1.1. SERVIZIO DI RISTORAZIONE La Cooperativa ha esperienza non solo nell'ambito dei servizi Sociosanitari e assistenziali ma ha continuato a sviluppare la propria esperienza in materia di ristorazione attraverso il suo centro cottura dislocato nella Regione Marche: • Centro Cottura Santa Colomba (PU); il quale è a servizio dei due centri residenziali per anziani "Casa Aura" e "Casa Roverella", si precisa che la Cooperativa Solidale ne fa parte all'interno del Consorzio Sociale di Santa Colomba.

5) Country House chigio, ospitalità sociale, inserimento di soggetti svantaggiati, inserimento LPU attraverso il tribunale, nonché centro estivo.

REGIONE CALABRIA

Nell'anno 2023 la cooperativa ha ampliato i suoi servizi nella REGIONE CALABRIA NEI SEGUENTI AMBITI:

- 1) nell'ambito degli asili nido nei comuni della Montalto Uffugo, Lattarico;
- 2) P.I.S. (PRONTO INTERVENTO SOCIALE) E IL P.R.I.N.S., servizi questi con il partenariato in R.T.I. della SINERGIE COOPERATIVA SOCIALE avente sede nel Comune di Corigliano Rossano.
- 3) Servizi assistenza domiciliare
- 4) Centro diurno per disabili "Solidale"

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Un territorio privo di una adeguata infrastruttura formativa a servizio di persone e aziende, in stretto raccordo con le istituzioni pubbliche, è un territorio mancante di uno dei requisiti fondamentali per un efficiente ed armonioso sviluppo. Ecco perché mission affidata a SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE è quella di formulare proposte innovative nei confronti degli adulti autosufficienti e non ultrasessantacinquenni ma anche formulare proposte educative e formative per i ragazzi e la promozione di iniziative focalizzate su preadolescenti ed adolescenti, e dare una risposta sul territorio in ambito della disabilità mentale L'impresa sociale è dunque da noi considerata come un mezzo per cooperare e per produrre servizi in questo importante campo, attraverso una responsabilità condivisa tra le parti sociali (aziende e lavoratori) e le istituzioni, finalizzata a promuovere lo sviluppo di ogni individuo e della comunità di riferimento. Obiettivo prioritario di SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE è quello di proporre un modello integrato di educazione e formazione, in grado di rispondere ai bisogni primari dei lavoratori e di supportare la crescita degli operatori economici locali e delle comunità territoriali. In quest'ottica, eminentemente educativa, si radica l'attenzione alla dimensione sociale della formazione, incentrata sul valore del rispetto della persona in quanto portatrice di bisogni e di capacità, e agli elementi che possono promuovere una sempre maggiore qualità della vita: prioritariamente lavoro e benessere, ma anche vivibilità delle comunità e valorizzazione di tutte

le risorse che esse possiedono. SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE fonda e nutre la propria esperienza scegliendo di investire su progetti complessi e integrati così da essere coinvolta nelle principali sperimentazioni che il mondo della formazione e dell'educazione affrontano: dai poli formativi ai progetti di innovazione e trasferimento tecnologico, alle proposte di sviluppo e marketing territoriali, dai progetti obiettivo per fasce deboli fino alle proposte di alta formazione e di riqualificazione per le aziende.

La Vision di SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE è ben chiara nell'erogazione dei servizi primari di Educazione e Formazione si intendono promuovere e realizzare attività volte a favorire il benessere generale della comunità e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso attività di informazione e di educazione alle giovani generazioni sui temi di una nutrizione sana e sostenibile, abbinata all'insegnamento di corretti stili di vita; attività di divulgazione di una corretta profilassi medica per il benessere dei giovani e di formazione, informazione e ricerca in campo medico nei settori della nutrizione. Inoltre, tra le tante attività, promuove e realizza servizi di supporto e sostegno scolastico ai minori nell'area ludico-espressiva, servizi sociosanitari con particolare riferimento all'assistenza agli anziani e disabili; Al fine di perseguire i suoi obiettivi T4C pone particolare attenzione all'implementazione dei processi di controllo della qualità al fine di garantire:

- la più completa soddisfazione del Sistema Cliente (utenti, committenti, mercato del lavoro, parti interessate) nel raggiungimento degli obiettivi educativi e formativi perseguiti;
- una proficua collaborazione con i/le formatori/formatrici (coordinatori, docenti, medici specialisti, consulenti, esperti, tutor) coinvolti nelle attività;
- una risposta adeguata ed efficiente alle richieste e ai fabbisogni del contesto e del Sistema Cliente nella realizzazione delle attività assegnate;
- una sempre migliore condivisione con tutto il personale dei progetti e degli obiettivi aziendali definiti;
- la promozione della formazione continua delle risorse interne attraverso l'organizzazione e partecipazione a specifici percorsi di sviluppo su tematiche di interesse professionale e/o trasversale;
- coinvolgimento nelle attività di formatori e staff di progetto qualificati, in grado di testimoniare la continua ricerca della qualità, e di supportare i partecipanti nei percorsi di crescita personale;
- promozione di processi di innovazione nella ideazione e realizzazione di interventi formativi e di orientamento capaci di intercettare le nuove esigenze di professionalizzazione di cittadini e cittadine e di miglioramento delle azioni di responsabilità sociale a favore dei contesti di riferimento;
- Monitoraggio della soddisfazione dei clienti/parti interessate e individuazione, mediante il coinvolgimento diretto di tutto il personale, di soluzioni per il miglioramento continuo.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto: A. la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'articolo uno, 1° comma

punto a) della Legge 8 novembre 1991 n.381; B. lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate, ai sensi degli artt. 1, lettera b), e 4 della legge n.381/1991. Per quanto riguarda il punto A la cooperativa potrà svolgere direttamente e/o in appalto o convenzione con enti pubblici e privati in genere, le seguenti attività socio sanitarie e/o educative:

- gestione di strutture sanitarie, socio-sanitarie, socio-assistenziali ed educative per anziani, adulti, adolescenti, minori, disabili, soggetti affetti da disturbi psichici, ed altri soggetti in stato di bisogno;

- gestione di poliambulatori medici e riabilitativi per prestazioni sanitarie in genere;
- prestazioni sanitarie, socio-sanitarie, socio-assistenziali ed educative rese a qualsiasi tipologia di utenza anche in comunità;

- gestione di servizi di salute mentale rese in strutture sanitarie, socio-sanitarie, socio-assistenziali ed educative;

- gestione di centri diurni e centri semiresidenziali di accoglienza per anziani, adulti, adolescenti, minori, disabili, soggetti affetti da disturbi psichici, immigrati ed altri soggetti in stato di bisogno;

- gestione di centri di riabilitazione neurologica e motoria;

- gestione di centri di riabilitazione per soggetti post affetti da minorazioni fisiche, psichiche e sensoriali e per portatori di handicap;

- impianti per l'ippoterapia;

- servizi di assistenza domiciliare per prestazioni sanitarie, socio-sanitarie, socio-assistenziali ed educative rese a qualsiasi tipologia di utenza;

- gestione di PUA, progetti Home Care Premium e altri progetti di inclusione sociale per conto di enti pubblici;

- servizi tutelari in genere;

- Servizi di teleassistenza, telesoccorso, telecontrollo nell'ambito dei servizi sanitari, socio-sanitari, socio-assistenziali e tutelari in genere;

- servizi di assistenza alunni diversamente abili;

- gestione asili nido, micro nidi, ludoteche e altri servizi per minori;

- gestione scuole materne e centri educativi;
- gestione di centri estivi per minori e adolescenti;
- servizi di trasporto alunni e servizi scolastici in genere;
- servizi trasporto e accompagnamento bambini, anziani, portatori di handicap;
- gestione di servizi di assistenza agli immigrati e agli emigrati secondo le disposizioni di legge in materia;
- gestione di servizi di assistenza e di accoglienza di cittadini stranieri inseriti nei programmi di protezione per richiedenti asilo e rifugiati secondo le disposizioni di legge in materia;
- gestire ogni iniziativa tendente alla socializzazione, al recupero, all'assistenza ed al reinserimento sociale e morale di soggetti in stato di necessità, di abbandono e di emarginazione, siano essi in condizione di autosufficienza oppure presentino disturbi fisici o psichici. Per quanto riguarda il punto B la cooperativa potrà svolgere attività diverse, agricole, industriali, commerciali e di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge 381/91, quali:
 - Servizi di ristorazione collettiva, ristorazione sanitaria e per comunità, ristorazione scolastica, gestione mense ecc.;
 - gestione di ristoranti, bar, pizzerie, tavole calde e attività di catering;
 - attività di somministrazione al pubblico di alimenti e bevande;
 - gestione di strutture ricettive e alberghiere;
 - servizi alberghieri completi e di convegnistica;
 - gestione di centri vacanze e di soggiorno per il turismo sociale;
 - gestione di stazioni balneari;
 - gestione di servizi per la cura e benessere della persona in strutture residenziali e non;
 - gestione di centri benessere, piscine, impianti sportivi o per attività ludico e per il tempo libero, ecc.;
 - organizzazione di manifestazioni, meeting, convegni ecc.;
 - gestione di parchi giochi e parchi avventura nonché altre iniziative per il tempo libero, la cultura ed il turismo sociale e ambientale;
 - gestione di impianti di maneggio per attività ippiche;
 - conduzione di aziende agricole, coltivazioni ortofrutticole e/o florovivaistiche comprese le attività di trasformazione e commercializzazione connesse.
 - gestione di fattorie sociali e/o didattiche;
 - produzione e commercio di prodotti agricoli anche biologici;
 - produzione e commercio di gadgets e articoli da regalo in genere;
 - attività di manutenzione del verde;
 - istituire centri di raccolta, anche differenziata, e di commercializzazione di materiali di recupero;
 - attività di lavanderia per privati, alberghi, ristoranti, enti e comunità;

- servizi di pulizia, disinfezione, derattizzazione e sanificazione;
- servizi di bidelleria, portierato, vigilanza.

La cooperativa potrà:

- * svolgere qualsiasi altra attività connessa od attinente a quelle precedentemente indicate, di natura immobiliare, mobiliare, industriale, finanziaria, e commerciale, utile e necessaria per il raggiungimento degli scopi sociali;
- * stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci istituendo una sezione di attività disciplinata da apposito regolamento, raccogliendo prestiti, limitatamente ai soci ed esclusivamente ai fini del raggiungimento dello scopo sociale, nei termini previsti dalla legge;
- * svolgere attività di studio, informazione e divulgazione di ricerche ed esperienze effettuate nei vari settori e realtà in cui la cooperativa opera e attività editoriali e promozionali, anche attraverso la pubblicazione di periodici;
- * svolgere iniziative volte a favorire la formazione e l'aggiornamento professionale dei propri soci e di non soci, mediante la frequenza a corsi organizzati da Regioni, Enti pubblici e privati, nonché dalla stessa cooperativa, allo scopo di elevare la qualità delle prestazioni che i soci ed i non soci andranno a svolgere all'interno della cooperativa e/o presso terzi. La cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale. La Cooperativa potrà compiere tutte le operazioni immobiliari, mobiliari, creditizie e finanziarie atte a raggiungere gli scopi sociali e si avvarrà di tutte le provvidenze ed agevolazioni di legge. La Cooperativa, inoltre, con deliberazione dell'Assemblea dei Soci, può assumere interessenze o partecipazioni in imprese che svolgono attività economiche e potrà consociarsi ad altre cooperative per rendere più efficace la propria azione.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
FONDAZIONE LIBERAMENTE	2010
ANTEAS	2023

Consorzi:

Nome
CONSORZIO SOCIALE SANTA COLOMBA

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
CONSORZIO SOCIALE SANTA COLOMBA	193.400,00

Contesto di riferimento

La cooperativa opera nel contesto degli interventi di prevenzione e riabilitazione rivolti a persone con disabilità mentale e l'assistenza alla persona ultrasessantacinquenne. La mission della Cooperativa richiede di superare il rischio di medicalizzazione e cronicizzazione del trattamento presente nell'attuale contesto delle politiche sanitarie, credendo ed investendo per il recupero. L'intervento della Comunità prevede per le persone accolte un percorso finalizzato ad un completo affrancamento dalle proprie dipendenze patologiche.

Storia dell'organizzazione

La SOLIDALE Cooperativa Sociale, con sede in Pesaro (PU) alla Via A. Ponchielli n° 85, è iscritta alla C.C.I.A.A. di Pesaro (PU) al REA 155555, Albo Nazionale Società Cooperative n° A171961, Albo Regione Marche Cooperative Sociali – Tipologia "A"- n° 122/2009.

La SOLIDALE Cooperativa Sociale nasce nell'84 in Calabria ampliando il suo settore di servizi nelle Marche. strutturandosi nell'ambito della cooperazione sociale per offrire un'elevata qualità nella gestione globale dei servizi per anziani e disabili integrata ai servizi di Ristorazione.

Il progetto di impresa sociale della SOLIDALE prevede la progettazione e gestione di servizi sociosanitari integrati a quelli alberghieri di ristorazione, ciò consente la gestione globale ed integrata dei servizi per anziani e disabili, garantendo un elevato livello di qualità nell'erogazione dei servizi.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
84	Soci cooperatori lavoratori
8	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
0	SOCI CATGORIA SPECIALE
1	SOCIO LIBERO PROFESSIONISTA

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
FRANCESCO SPEZZANO	Sì	Maschio	39	30/06/2021		0		No	PRESIDENTE DEL CDA
VITO FRANCHINO	Sì	Maschio	39	30/06/2021		0		No	CONSIGLIERE DI CDA
STEFANO TOMASETTI	No	Maschio	46	30/06/2021		0		No	CONSIGLIERE DI CDA

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate

3	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

LA MOMINA DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO CON UN MINIMO DI 3 MEMBRI MASSIMO 5, COME DA STATUTO, AVVIENE CON CADENZA TRIENNALE DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI CHE CONTESTUALMENTE AVVIENE CON L'APPROVAZIONE DEL BILANCIO, IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE COSI' RIUNITO NOMINA CON ATTO IL PRESIDENTE.

N. di CdA/anno + partecipazione media

IL NUMERO DI CDA VARIA A SECONDA DEGLI ARGOMENTI DA TRATTARE, IL QUALE PRINCIPALMENTE RUOTANO SULLE NOMINE ED ESCLUSIONE DEI SOCI DELLA COOPERATIVA. IL NUMERO DI CDA/ANNO SI AGGIRANO SUI 10 CDA CON UNA PARTECIPAZIONE DI TUTTI I CONSIGLIERI

Tipologia organo di controllo

COLLEGIO SINDACALE.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ORDINARIA	30/06/2021	APPROVAZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO 2020	50,79	44,44
2022	ORDINARIA	30/04/2022	APPROVAZIONE BILANCIO ESERCIZIO 2021	47,43	46,15

Lo statuto pone in evidenza l'iter di richiesta ed entrata del socio nella compagine sociale e gli strumenti del socio per esercitare il proprio diritto alla democraticità interna, quale l'Assemblea dei soci.

In particolare:

1) si pongono in evidenza le modalità di presentazione della domanda da parte del candidato socio, sia persona fisica che giuridica, sia lavoratore che sovventore;

2) si pongono in evidenza gli argomenti di competenza del socio per esercitare la propria democraticità, tramite la partecipazione e il voto assembleare, quali "approvare il bilancio e distribuire gli utili; eleggere il Consiglio di Amministrazione e l'Organo di Controllo; determinare il compenso dell'Organo di Controllo e degli Amministratori; approvare i regolamenti previsti dallo statuto; adottare le procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale approvandone annualmente, in sede di approvazione del bilancio, gli stati di attuazione, previo parere dell'Assemblea speciale dei possessori di azioni di partecipazione cooperativa; trattare tutti gli argomenti che sono di sua competenza o che siano stati posti all'ordine del giorno; deliberare sull'eventuale responsabilità degli Amministratori e dei componenti dell'Organo di Controllo; deliberare sulle modifiche dello statuto della Cooperativa e sulle altre materie ad essa riservate per legge; deliberare sulla nomina dei liquidatori". Oltre a questo, nell'ultimo triennio, si sta tentando di aumentare il senso di appartenenza alla Cooperativa e la partecipazione attiva dei soci alla ricerca e sviluppo di nuove progettualità sociali, attraverso i seguenti strumenti: il coinvolgimento o l'accompagnamento all'uscita dei soci inattivi; la definizione e lo sviluppo di gruppi di lavoro tematici formati dai soci e dipendenti interessati; la realizzazione pratica delle progettualità definite, nei limiti del possibile; la definizione di incentivi e benefits per i soci attivi mirata all'effettiva partecipazione e coinvolgimento attivo.

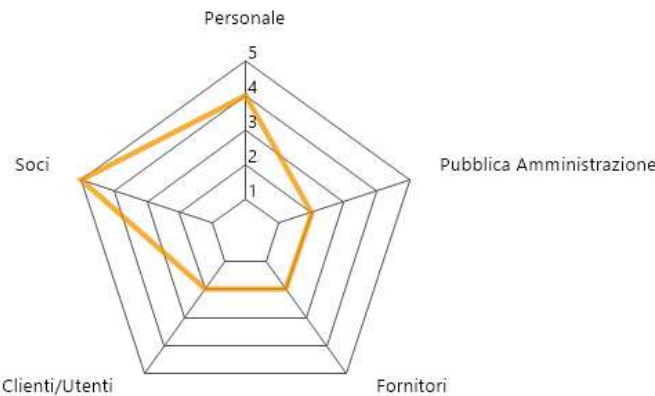
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	ATTRAVERSO IL MIGLIORAMENTO E LE PREPOSTE NEI SERVIZI	4 - Co-produzione
Soci	ATTARVERSO LA LA VITA SOCIALE, NELLA GESTIONE DEI SERVIZI	5 - Co-gestione
Finanziatori	NON PRESENTE	Non presente
Clienti/Utenti	ATTRAVERSO I COMITATI INTERNI, PROPOSTE MIGLIORATIVE PER I PROPRI FAMILIARI OSPITI DEI NOSTRI SERVIZI	2 - Consultazione
Fornitori	RAPPORTO FORTE PER MIGLIORARE LE FORNITURE E I PRODOTTI CHE LA COOPERATIVA UTILIZZA NEI PROPRI SERVIZI	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	CONSULTAZIONE NELLA MIGLIORIA DEI SERVIZI IN CONVENZIONE	2 - Consultazione
Collettività	NON PRESENTE	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 60,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
GESTIONE DI SERVIZI IN APPALTO	Cooperativa sociale	Altro	RTI
GESTIONE DEI SEVIZI CONSORZIO SOCIALE SANTA COLOMBA	Cooperativa sociale	Altro	CONSORZIATA DEL CONSORZIO SOCALE S COLOMBA
COLLABORAZIONE	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	PARTENARIATO

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni	N.	Cessazioni
190	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento	66	Totale cessazioni anno di riferimento
35	di cui maschi	10	di cui maschi
155	di cui femmine	56	di cui femmine
180	di cui under 35	66	di cui under 35
10	di cui over 50	0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
79	Nuove assunzioni anno di riferimento*
14	di cui maschi
65	di cui femmine
79	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	84	38
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	5	3
Operai fissi	77	35
Operai avventizi	0	0
Altro	1	0

N. dipendenti	Profili
190	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
11	di cui educatori
71	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
23	assistenti domiciliari
1	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
3	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
6	cuochi/e
6	camerieri/e
10	INFERMIERI
3	aiuto cuoco
11	ADDETTI ALL'ASSISTENZA
0	BAGNINO
2	addetti alla cucina
1	assistenti sociali
5	addetti alle pulizie
1	manutentori
2	lavapiatti
1	CONSULENTE D'AZIENDA

Di cui dipendenti Svantaggiati	
2	Totale dipendenti

2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
10	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
2	Totale persone con svantaggio	2	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

- 1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa
- 2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
8	Totale volontari
8	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
45	AGG. BLSD	15	3,00	SI	600,00
85	NUOVI BLSD	17	5,00	SI	1.100,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
72	Accordo stato regioni alto rischio aggiornamento	12	6	Si	1035,00
160	Accordo stato regioni alto rischio base	10	16	Si	710,00
80	Accordo stato regioni basso rischio	10	8	Si	1625,00
528	Antincendio rischio alto	33	16	Si	1.970,00
40	Antincendio rischio basso	10	4	Si	600,00
68	Hccp	17	4	Si	520,00
8	Preposto alla sicurezza	1	8	si	90,00

6	Primo soccorso agg.	1	6	Si	60,00
---	------------------------	---	---	----	-------

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti indeterminato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalisti
11	Totale lav. stagionali/occasionalisti
4	di cui maschi
7	di cui femmine

N.	Autonomi
5	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
3	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

ATTIVITA' EDUCATIVA RICREATIVA, DI VERIFICA DELLA QUALITA' DEI SERVIZI, MIGLIORAMENTI DEI SERVIZI PRESSO LE NOSTRE STRUTTURE

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	5000,00

Organi di controllo	Emolumenti	13000,00
Dirigenti	Retribuzione	52000,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

22480,00/16730,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **L'attività di volontariato non è soggetta a rimborsi**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
Non presente in quanto non è questo lo scopo preminente della cooperativa.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
Si fa presente che la Solidale cooperativa sociale è prettamente costituita da soci under 35, oltretutto all'interno dell'organo di governo è presente la maggioranza di donne la cui giovane età ne caratterizza la finalità della Cooperativa di permettere la crescita professionale dei soci, oltretutto i membri dell'organo di governo è scelto liberamente dall'assemblea tra i soci che lavorano all'interno dei servizi gestiti dalla Cooperativa

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
Il modello "comunità" attraverso il quale opera la cooperativa per natura sua valorizza la partecipazione ed inclusione dei lavoratori.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):
I lavoratori in forza alla cooperativa alla data del 31/12/2021 si è arrivati alla stabilizzazione di 32 soci lavoratori.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
Dal 2021 la cooperativa è iscritta all'Albo delle cooperative di tipo "MISTA", e ha iniziato ad acquisire nei suoi servizi di TIPO B, grazie a una progettazione con l'ASUR marche denominato "A CASA TUTTO BENE" che ha integrato già alcuni svantaggiati presso l'attività di TIPO B "COUNTRY HOUSE CHIGIO" nei servizi di ristorazione, e sistemazione del verde della struttura nonché già per il 2022 si sta procedendo a integrare ulteriori svantaggiati che a seguito di tirocini formativi presso il centro cottura santa colomba, sono stati assunti presso la nostra organizzazione. Tutto ciò con la finalità di migliorare le prospettive integrandosi socialmente nel contesto lavorativo.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli

utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
Il miglioramento della qualità della vita degli utenti inoltre è generato dall'impostazione della vita comunitaria che permette, in un contesto non competitivo, l'instaurazione di relazioni di amicizia vera, la gratificazione nell'espressione della propria creatività e capacità realizzativa nonché dalla stessa partecipazione alle attività dei percorsi di recupero.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
La cooperativa permette ai propri soci lavoratori, la maggior parte tra i 25 e i 44 anni di poter ridurre al massimo l'incidenza tra lavoro e vita familiare pubblicizzando al massimo la condivisione della vita familiare.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:
La cooperativa partecipa con assiduità al tavolo tecnico periodico costituito dal Servizio Territoriale per le Dipendenze anche al fine di migliorare l'accessibilità dell'offerta e la qualità dei servizi.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
n.d.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
n.d.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
n.d.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):
n

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco

2-3) sul totale degli occupati):
n

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
n

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
n

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
n

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
n

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
n

Output attività

Anche per l'anno 2021 l'output più evidente dell'attività della cooperativa è sicuramente il numero di persone che ruotano all'interno dei servizi sociali prettamente la tutela dell'anziano ultrasessantacinquenne, ma anche i disabili che vengono accolti e riabilitati all'interno del centro diurno "SOLIDALE" presente in Calabria e tutti coloro i quali con patologie rientranti nel mondo della fragilità sociale (DISABILI MENTALI, TOSSICODIPENDENTI, ALCOLISTI ECC) che vengono accolti presso il nostro progetto promosso da anni in accordo con LIBERAMENTE ONLUS, presso la RSP CASA GODIO, in accordo con i DSM del territorio ma anche fuori regione, nonché i Dipartimento patologia delle dipendenze. L'output è caratterizzato anche da una fetta di servizi educativi svolti e gestiti in ATI con altre cooperative.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: RESIDENZA PSICHIATRICA
Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: SERVIZIO DI

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
24	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: RESIDENZE PROTETTE PER ANZIANI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: ACCOGLIENZA E ASSISTENZA RESIDENZIALI SI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
94	Anziani
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi	0	0

	del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		
--	---	--	--

Durata media tirocini (mesi) 1 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: N.D

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Attività di prevenzione sul territorio.
Familiari dei soggetti accolti in percorso.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

L'outcome sui beneficiari diretti è riscoprire ed esprimere il proprio "Se" autentico, la propria interiorità e, come condizione necessaria per completare se stessi, il vivere valori quali: solidarietà, disponibilità, condivisione, fratellanza e amicizia vera, possibilità di esprimere la creatività, apertura al vero e al bello, bisogno di senso e di trascendenza, possibilità di libera apertura all'Assoluto, ecc., in un assetto di vita aperto al prossimo. L'outcome sui beneficiari indiretti si esprime nella capacità dei soggetti recuperati di costituire un fattore sociale positivo (famiglia, mondo del lavoro etc.) nonché nello sgravio sociale derivante dal superamento della condizione di dipendenza (spesa sanitaria, oneri sociali conseguenti a comportamenti illegali, etc.). Inoltre il positivo completamento dei progetti terapeutici solleva i Servizi invianti dalla gestione di casistiche in carico spesso da molto tempo ed in alcuni casi ormai cronicizzate.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa negli anni ha acquisito una serie di certificati che ha permesso di ampliare i suoi servizi e ha permesso di avere referenze nell'ambito di partecipazione delle gare di appalto. Non è stato mai rilevato alcun reclamo da parte degli organi che hanno rilasciato i certificati e tantomeno dalle stazioni appaltanti. I certificati ottenuti sono di seguito elencati:
1) UNI EN ISO 9001:2015 campo di applicazione: progettazione ed erogazione di servizi di ristorazione collettiva - mensa per enti pubblici e privati, socio assistenziale, sanitario ospedaliero nell'attività di produzione confezionamento e trasporto di pasti (settore IAF: 30) rilasciato da Aenor Italia;
2) UNI EN ISO 9001:2015 progettazione ed erogazione di servizi socio e socio sanitari ad anziani, autosufficienti e non. Gestione di strutture residenziali per anziani e residenze sanitarie assistenziali numero registrazione certificato 20 100 82 00 3307 rilasciato da Tuv Austriacert;

- 3) UNI EN ISO 22000:2005 campo di applicazione: preparazione, confezionamento e distribuzione pasti per la ristorazione collettiva per utenze scolastiche, socio assistenziali, sanitario - ospedaliero e comunità residenziali e non (SETTORE EA 30 CAT. G) rilasciato da CSQA;
- 4) UNI EN ISO 10854:1999 (HACCP - CODEX Alimentarius CAC/RCP 1-1969 Rev. 4-2003) campo di applicazione: preparazione, confezionamento e distribuzione pasti per la ristorazione collettiva per utenze scolastiche, socio assistenziali, sanitario - ospedaliero e comunità residenziali e non rilasciato da CSQA;
- 5) UNI EN ISO 45001:2018 (SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO), campo di applicazione: progettazione ed erogazione di servizi di ristorazione collettiva - mensa per enti pubblici e privati; socio assistenziale, sanitario ospedaliero dell'attività di confezionamento trasporto e produzione pasti rilasciato da Tuv Austria;
- 6) UNI EN ISO 14001:2015 (AMBIENTE) campo di applicazione: progettazione ed erogazione di servizi di ristorazione collettiva - mensa per enti pubblici e privati, socio assistenziale, sanitario ospedaliero nell'attività di produzione confezionamento e trasporto di pasti (settore IAF: 30) rilasciato da Aenor Italia;
- 7) UNI EN ISO 10881:2013 servizi - assistenza residenziale agli anziani campo di applicazione: Progettazione, erogazione e gestione di servizi socio-assistenziali e socio-sanitaria ad anziani, autosufficienti e non. Rilasciato da Aenor Italia;
- 8) UNI EN ISO 11034:2003 Servizi all'infanzia erogazione di servizio di asilo nido all'infanzia (Settore IAF 38) rilasciato da Aenor Italia; Altresì la Cooperativa è in possesso:
- 1) accreditamento Regionale per la RSP Psichiatrica "Casa Godio" per 24 PL di cui 10 modulo Psichiatrico e 14 Riabilitativo;
- 2) convenzionamento dei PL presso le Strutture Residenziali anziane presenti in Piobbico – Apecchio – Urbino;
- 3) convenzionamento AMBITO DI TREBISACCE per il centro diurno "solidale"

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Le attività svolte hanno permesso il raggiungimento degli obiettivi di gestione indicati nel Piano di Lavoro della cooperativa relativo all'anno 2023. Il raggiungimento di tali obiettivi viene misurato attraverso l'analisi degli scostamenti compiuta dalla Direzione. Altresì data la presenza della pandemia la Cooperativa ha raggiunto a pieno i propri obiettivi gestendo al meglio i propri servizi residenziali.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	1.199.488,11 €	981.561,19 €	860.062,00 €
Ricavi da altri	193.373,37 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	29.628,85 €	3.949,81 €	2.109,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	18.022,54 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	1.852.594,41 €	1.704.748,68 €	1.663.791,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	50.936,50 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.225.725,79 €	1.793.519,39 €	1.888.340,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	5.818,00 €	4.568,00 €	4.568,00 €
Totale riserve	993.230,39 €	1.255.220,00 €	489.350,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	0,00 €	-295.495,08 €	20.094,00 €
Totale Patrimonio netto	999.048,39 €	1.259.788,39 €	1.225.841,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	102.057,34 €	-295.495,08 €	20.094,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	0,00 €	345.812,65 €	77.513,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	1.250,00 €	100,00 €	800,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	400,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	5.500.810,53 €	4.778.076,34 €	4.743.753,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.742.541,62 €	2.613.223,22 €	2.388.157,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	49,43 %	53,98 %	50,34 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	1.199.488,11 €	1.199.488,11 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	2.225.725,79 €	1.852.594,41 €	4.078.320,2 €
Altri ricavi	0,00 €	223.002,22 €	223.002,22 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sociosanitari	2.225.725,79 €	1.852.594,41 €	4.078.320,2 €
Altri servizi	0,00 €	1.422.490,33 €	1.422.490,33 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	2.225.725,79 €	40,46 %
Incidenza fonti private	3.275.084,74 €	59,54 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:
nessuna iniziativa raccolta fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

nessuna iniziativa fondi

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Nessuna criticità emersa

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Ad oggi la cooperativa non ha contenziosi aperti rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa ha iniziato il percorso di parità di genere per l'acquisizione della certificazione, rendendosi sempre più sensibile ai rapporti da diritti uomo/donna e stranieri, cercando di creare un equilibrio sociali tra i soci della cooperativa, altresì ha attuato la nuova normativa in materia di whistleblowing.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

La partecipazione è costante e numerosa sia per il Consiglio di amministrazione, il quale la presenza è sempre completa e per l'assemblea si raggiunge una maggioranza piena.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

205

VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI

L'anno 2024 il giorno 29 del mese di aprile alle ore 18:00 presso la Country House Chigio con sede nel Comune di Pesaro (PU), alla strada di Ciarciano 63, si è riunita l'Assemblea Ordinaria dei Soci, in prima convocazione, della SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE per discutere e deliberare sul seguente **ordine del giorno**:

- 1) *Approvazione BILANCIO di esercizio al 31/12/2023;*
- 2) *Approvazione BILANCIO SOCIALE esercizio al 31/12/2023 (art. 9 D.Lgs 112/2017);*
- 3) *Determinazione sovrapprezzo ammissione soci cooperatori per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 10 dello Statuto Sociali;*
- 4) *Rinnovo Regolamento interno cooperativa;*
- 5) *Rinnovo cariche sociali;*
- 6) *Varie ed eventuali*

A norma di Statuto assume la presidenza il Presidente del Consiglio di amministrazione, Dr. Francesco Spezzano, il Dott. Franchino Vito funge da segretario.

Il Presidente, alle ore 18:30, rilevato che è assente i membri del collegio sindacale nonché i membri del CDA, altresì i soci presenti nella persona di Francesco SPEZZANO, Vito FRANCHINO, Paolo RUGIANO, Sandro CIALDINI non raggiunge la maggioranza assoluta dei soci per come richiesto dallo Statuto per la validità delle assemblee in prima convocazione, dichiara l'assemblea andata deserta e rinvia l'adunanza, presso la Country House Chigio in Pesaro alla Strada di Ciarciano 63, del chè si è redatto il presente verbale.

IL SEGRETARIO



IL PRESIDENTE



206

VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI

L'anno 2024 il giorno 29 del mese di MAGGIO in seconda convocazione alle ore 16:00 presso la Country House CHIGIO in Pesaro (PU) alla Strada Ciarciano 63, si è riunita l'Assemblea Ordinaria dei Soci della SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE per discutere e deliberare sul seguente **ordine del giorno**:

1. *Approvazione del Bilancio d'esercizio anno 2023;*
2. *Approvazione del Bilancio Sociale anno 2023;*
3. *Determinazione quota sovrapprezzo ammissione soci Ordinari;*
4. *Rinnovo Regolamento interno cooperativa;*
5. *Rinnovo cariche sociali;*
6. *Varie e eventuali.*

A norma di Statuto assume la presidenza il Presidente del Consiglio di amministrazione, Dr. Francesco Spezzano.

Il Presidente, constatato che è presente, oltre lui stesso, i membri del Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori: Francesco SPEZZANO Presidente C.d'A, Stefano TOMMASETTI consigliere, Vito FRANCHINO consigliere; è presente il Collegio Sindacale nelle persone di Alessandro SADORI (Presidente Collegio), Ivan BATTAGLIA (Membro effettivo del Collegio), Massimo MARINELLI (Membro effettivo del collegio sindacale); il Dottore Commercialista della Solidale cooperativa Sociale Dott. Gabriele ABRUGIATO; sono presenti in proprio i seguenti soci: Spezzano Francesco, Franchino Vito, Tommasetti Stefano, Rugiano Paolo, Caterina Bettarini, Cialdini Sandro, Maddalena Bortone, Caputo Luciana, Patanowska Elzbieta Alicja, Sacchi Andrea, Diotallevi Erika, Arsenie Mihaela, Slaoui Nabila, Eremia Maricica, Galavotti Manila, Procaccini Alessandra, Smacchia Samuela, Vagni Gaia, Ansuini Francesca, Formica Emiliana, Curziotti Michela, Rossi Monica, Paraschiv Oana, Diaz Berta, Secci Alessandra, Msolly Meriam Bouksiaa, Perciaccante Saverio, Borgacci michela, Sambuchi Ilaria, Esposito Fortuna, Servidio Jessica, Borri Benedetta, Bartolucci Nicholas, Durso Attilio, Conti Vincenzo; che rappresentati per delega i seguenti soci: Rota Anna, Benenati Giacomo, Spina Alessia, Oriolo Sabrina, Gande Margaret Neema, Ghiselli Melissa, Aigotti Angela, Farfalloni Oriana, Turchi Michela, Nataliia Hinryv, Ferri Ghisco Oxana, Fraternali Raffaella, Balsomini Fulvia, Liga Chiara, Barabas Ludmila, Castellucci Tamara, Turco Samantha, Micheli Daniela, Pozzuoli Fabrizio,, Moretti Roberta, Galvani Marzia, Costea Rodica, Nardi Francesca, Teuta Lila, Milczuk Izabela Monika, Luchetti Catia, Varybrus Anzelyka, Collesi Maria Federica, Morganti Andreina, Pazzaglia Antonia, Eva Pagliardini, Trivellato Giada, Sabatini Abramo, Costantino Domenico, Romiti Sabrina, Spadoni Oriana, Voicu Mirela Carla, Sabato Morena, Germana Trivisonno, Dragone Maria, Milquelena Oliveira Dos Santos, Rolly vargas C..

Dei soci cooperatori con diritto di voto ammessi da almeno 90 gg, sono presenti, 76

Soci Cooperatori di cui presenti 33 soci lavoratori cooperatori, 42 soci cooperatori presenze con delega, 1 socio cooperatore autonomo con delega, sono assenti 3 soci



COOPERATORI: Giannotti Tatiana, Silvi Nicoletta, Marabello Giacomo Raffale, dei soci volontari ammessi è presente 1 socio: ATTILIO DURSO, assenti 4 soci volontari.

Il Dott. Franchino Vito procuratore nonché membro del Consiglio di Amministrazione funge da segretario.

Il Presidente, constatata e fatta constatare la presenza della maggioranza assoluta dei soci e dichiarandosi i presenti sufficientemente informati sugli argomenti da discutere, dichiara l'assemblea validamente costituita e atta a discutere e deliberare sull'argomento posto all'ordine del giorno.

In merito al punto 1) posto all'ordine del giorno il Presidente dà lettura del BILANCIO di esercizio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2023 e della relativa nota integrativa, illustrando la situazione economica - finanziaria della società ed evidenziando il risultato di esercizio, dopo aver richiamato i soci ai propri doveri e rispetto reciproco, passa la parola al Dott. Gabriele Abrugiato in qualità di Dottore Commercialista nella redazione del Bilancio e al Presidente del Collegio Sindacale ai fini di organo di controllo.

I quali, in sintesi ribadiscono quando segue:

I valori del bilancio in esame evidenziano una netta inversione di tendenza da parte della cooperativa: l'esercizio 2023 evidenzia un ulteriore incremento del fatturato, accompagnato ad una gestione più efficace ed efficiente dei servizi, sia dal punto di vista della qualità del servizio che della sua sostenibilità dal punto di vista economico e finanziario.

L'organo amministrativo ha infatti accolto i suggerimenti dei soci in occasione dell'assemblea di approvazione del bilancio dell'anno scorso, dando attuazione ad una revisione dell'organizzazione dei servizi che, a causa dei noti eventi pandemici, era stata sostanzialmente modificata e che stava creando disservizi, diseconomie e disagi fra il personale.

Nell'esercizio la cooperativa ha prodotto un risultato economico positivo, che si è tradotto in liquidità e che ha migliorato il suo equilibrio finanziario.

Si ritiene utile sottolineare che tutti i pagamenti avvengono alle scadenze concordate, che gli impegni con il sistema bancario vengono pedissequamente rispettati e che non ci sono sospesi di alcun tipo in relazione al pagamento delle ritenute erariali e previdenziali relative al personale dipendente

Dopo ampia discussione nel corso della quale sono state fornite informazioni e chiarimenti richiesti dai presenti, l'assemblea dei soci all'unanimità **delibera**:

- di approvare il BILANCIO di esercizio relativo all'esercizio chiuso il 31/12/2023;
- di approvare la proposta di destinazione del risultato d'esercizio di importo pari ad euro 102.057,34, nella seguente modalità:
 - a) 3% al Fondo di cui alla Legge 59/92 (euro 3.061,72);
 - b) 30% a Riserva Legale Indivisibile (euro 30.617,20);
 - c) 67% a Riserva Straordinaria (euro 68.387,42).

208

In merito al punto 1) e 2) posto all'ordine del giorno il Presidente dà lettura del BILANCIO SOCIALE relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2023 redatto ai sensi dell'art. 9 D.Lgs 112/2017.

Dopo ampia discussione, l'assemblea dei soci all'unanimità **delibera:**

- di approvare il BILANCIO SOCIALE relativo all'esercizio chiuso il 31/12/2023.
- di provvedere a rendere pubblico presso il proprio sito istituzionale il Bilancio Sociale;

In merito al punto 3) posto all'ordine del giorno il Presidente rappresenta che il Consiglio di amministrazione ha provveduto a determinare l'importo dovuto dai soci ammessi nell'anno 2021 quale sovrapprezzo ai sensi dell'art. 10 dello statuto in euro 7.540,00 tenendo conto del patrimonio netto della società al 31.12.2023.

Segue un'approfondita e esauriente discussione al termine della quale l'assemblea all'unanimità **delibera:**

- di determinare in euro 7.540,00 l'importo dovuto, ai sensi dell'art. 10 dello Statuto, da parte dei soci ammessi nell'anno 2023;
- di conferire ampia delega al Consiglio di Amministrazione per tutti gli adempimenti connessi.

In merito al punto 4) posto all'ordine del giorno, rinnovo del Regolamento interno della Cooperativa Sociale, necessaria data la nuova riforma del TERZO SETTORE con il D.Lgs 112/2017, e recependo gli articoli 112 e 117 (quest'ultimo per i volontari), Alcune ulteriori modifiche (articolo 1/9, 2/1, 2/6, 3/9) derivano da alcune ispezioni straordinarie compiute dal Mise nel 2019. Pur non essendo sempre condivisibili, sono state l'occasione per una riflessione che ha portato alle variazioni indicate che, lo precisiamo, non sono state concordate col Ministero, premettendo che la bozza del regolamento è stato preventivamente consegnato ai soci per eventuali chiarimenti o indicazioni, i quali, non sono pervenuti;

Segue un'approfondita e esauriente discussione al termine della quale l'assemblea all'unanimità **delibera:**

- di approvare il nuovo Regolamento interno dei soci;
- di provvedere al deposito presso l'ITL - ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO DI PESARO, entro 30 gg dall'approvazione, copia del presente regolamento facente parte integrante del presente verbale;
- di provvedere a pubblicare sul sito copia del regolamento sul sito web della cooperativa;
- di provvedere a consegnare copia del regolamento da affiggere nei luoghi accessibili ai soci presso i propri luoghi di lavoro

In merito al punto 4) all'ordine del giorno il Presidente fa presente che a seguito della scadezza prevista da Statuto degli organi sociali, bisogna provvedere alla nomina del nuovo organo sociale.

I presenti, prendendo atto di quanto rappresentato dal Presidente e dopo approfondita discussione e dopo essersi consultati tra di loro sui nominativi da indicare a componenti del Consiglio di amministrazione, mediante consenso dato

209

verbalmente da parte di ciascuno degli aventi diritto al voto all'unanimità
DELINBERANO:

- di eleggere a membri del Consiglio di Amministrazione i/le sig.ri/re:

1. SPEZZANO FRANCESCO, nato a Castrovillari (CS) il 21.05.1984, residente in Montelabbate (PU) alla Riccardo Zandonai 1, C.F. SPZFNC84E21C349P; che dichiara di accettare la carica.
2. FRANCHINO VITO, nato a Bari (BA) il 26.06.1984, residente in Mombaroccio (PU) alla Via Gramsci n. 9 C.F. FRNVTI84H26A662U; che dichiara di accettare la carica.
3. TOMASSETTI STEFANO, nato il 04/04/1978 a CAGLI (PU) ed ivi residente alla via Cà Lupo, 23 - codice fiscale: TMSSFN78D04B352L, che dichiara di accettare la carica.

Di deliberare:

Il copenso del Presidente del Consiglio di Amministrazione e dei Procuratori Institori in euro 5.000,00 annui;

Nessuno avendo chiesto la parola e null'altro essendovi da deliberare, la seduta è tolta alle ore 19:00, previa stesura, lettura ed unanime approvazione del presente verbale.

IL SEGRETARIO



IL PRESIDENTE



SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE

Relazione Sindaci

Relazione unitaria
del Collegio
Sindacale al
bilancio chiuso il

31/12/2023

Esercizio dal 01/01/2023

al 31/12/2023

Sede in Via Ponchielli n. 85 – 61122 PESARO

Capitale sociale euro 5.818,00

Cod. Fiscale 01606730784

Iscritta al Registro delle Imprese di PESARO e URBINO nr. 01606730784

Nr. R.E.A. PS-155555

Numero iscrizione Albo Cooperative A171961



SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE

Relazione Sindaci

RELAZIONE UNITARIA DEL COLLEGIO SINDACALE AI SOCI

Premessa

Il collegio sindacale, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e ss. c.c. sia quelle previste dall'artt. 2409-bis c.c..

La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la *"Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39"* e nella sezione B) la *"Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c."*.

È stato sottoposto al Vostro esame il bilancio d'esercizio della SOLIDALE Cooperativa Sociale al 31.12.2023, redatto in conformità alle norme italiane che ne disciplinano la redazione, che evidenzia un risultato d'esercizio positivo di euro 102.057,34.

Il bilancio è stato messo a nostra disposizione nel termine di legge.

Mutualità prevalente – criteri mutualistici - ristorni

Gli amministratori hanno specificatamente indicato i criteri seguiti per il conseguimento dello scopo mutualistico ai sensi dell'articolo 2545 del codice civile.

Prendiamo atto ed osserviamo che quanto riportato dall'organo amministrativo riflette adeguatamente la reale situazione della cooperativa.

SOLIDALE è infatti una cooperativa sociale operante e funzionante ai sensi della L. 381/1991, occupandosi dell'attività di assistenza sociale e del reinserimento lavorativo di soggetti svantaggiati – con riferimento alle lettere a) e b) dell'articolo 1 della citata legge.

Rileviamo inoltre che nella nota integrativa e nella relazione sulla gestione sono stati opportunamente documentati sia la mutualità prevalente della cooperativa, sia i criteri seguiti nel perseguimento degli scopi mutualistici come richiesto dalla Legge n. 59/1992.

Sono inoltre state inserite le altre informazioni attestanti lo spirito mutualistico della cooperativa ed il principio della "porta aperta".

L'organo amministrativo ha redatto il bilancio sociale relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

La cooperativa risulta correttamente iscritta all'Albo delle Cooperative al numero A171961, nella categoria delle cooperative sociali, categoria dell'attività esercitata: tipo a – b.

Nel bilancio in esame non sono stati calcolati i ristorni.

Prendiamo infine atto che la cooperativa è stata sottoposta alla consueta revisione annuale da parte della Centrale Cooperativa alla quale fa riferimento. Nel verbale, prontamente trasmesso al collegio sindacale, non è stata rilevata alcuna difformità, né erano presenti eccezioni e/o raccomandazioni.

Fatti intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio ed implicazioni relative alla continuità aziendale

L'organo amministrativo ha riferito in merito agli eventi successivi alla chiusura dell'esercizio con riferimento alle correlazioni in tema di continuità aziendale.

Prendiamo atto di quanto riferito dall'organo amministrativo e rileviamo che non abbiamo osservazioni ulteriori.



SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE

Relazione Sindaci

Obblighi di informativa sulle erogazioni pubbliche

In ossequio alle disposizioni recate dalla L. 124/2017, così come recentemente modificata dal DL 228/2021 (c.d. "Milleproroghe"), il Collegio Sindacale prende atto che nella Nota Integrativa sono state citate le informazioni sulle erogazioni pubbliche ricevute dalla cooperativa sociale SOLIDALE, in aggiunta alle informazioni pubbliche e già rinvenibili on-line nel sito del Registro Nazionale degli Aiuti di Stato.

Più in particolare sono citate i contributi e le somme ricevute quale parziale rimborso dei costi sostenuti anche in relazione all'emergenza sanitaria cd. Covid-19.

A) RELAZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL D.LGS 27 GENNAIO 2010 N. 39

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della **SOLIDALE cooperativa sociale**, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2023, dal conto economico e dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2023 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Gli amministratori della SOLIDALE cooperativa sociale sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione al 31 dicembre 2023, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio di esercizio e la sua conformità alle norme di Legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e sulla conformità della stessa alle norme di legge nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio di esercizio della società al 31 dicembre 2023 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'articolo 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione ISA Italia. Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.



SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE

Relazione Sindaci

Responsabilità degli Amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per un'adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

Responsabilità dei revisori per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre, abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi, abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno; a tal fine:

- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;



SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE

Relazione Sindaci

- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sulla esistenza della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi, dei quali comunque non abbiamo ragionevole conoscenza, potrebbero comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta e veritiera rappresentazione;
- abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

B) RELAZIONE SULL'ATTIVITA' DI VIGILANZA AI SENSI DELL'ART. 2429, COMMA 2, C.C.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del Collegio sindacale di società non quotate emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

B1) Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni del consiglio di amministrazione e ci siamo incontrati con il Presidente e con i referenti del Consiglio stesso e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilievi particolari da segnalare.

Abbiamo acquisito dall'organo amministrativo, anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire. Abbiamo inoltre preso contatto con i sindaci della società consortile partecipata (Consorzio di cooperative sociali Santa Colomba) per un opportuno scambio di informazioni e non sono emersi dati ed informazioni rilevanti che debbano essere evidenziati nella presente relazione, e con l'organismo di vigilanza per un opportuno scambio di informazioni e non sono emerse criticità che debbano essere evidenziate nella presente relazione.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, sui sistemi informatici e telematici, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di

SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE

Relazione Sindaci

gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal collegio sindacale pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'esercizio non sono state effettuate segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15 d.l. n. 118/2021.

Non si sono verificate segnalazioni da parte dei creditori pubblici per la comunicazione di esposizioni debitorie.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a nostra conoscenza, gli Amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, c.c.

I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione.

B3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta, invitiamo i soci ad approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, così come redatto dagli Amministratori.

Il collegio concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli Amministratori in nota integrativa.

Pesaro, lì 5 aprile 2024

Il collegio sindacale

ALESSANDRO SADORI (Presidente)

IVAN BATTAGLIA (Sindaco effettivo)

MASSIMO MARINELLI (Sindaco effettivo)