

Bilancio Sociale 2022

SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	11
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	13
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	13
Contesto di riferimento.....	14
Storia dell'organizzazione.....	14
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	15
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	15
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	15
Modalità di nomina e durata carica.....	16
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	16
Tipologia organo di controllo.....	16
Mappatura dei principali stakeholder.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	20
Composizione del personale.....	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	23
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	23
Natura delle attività svolte dai volontari.....	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	24
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	24
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	25
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	25

Output attività	27
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	27
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	28
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	29
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	29
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	29
Esplícitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	30
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	31
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	31
Capacità di diversificare i committenti.....	32
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	33
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	33
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	34
7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	34
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	34
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	34
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	34
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Si.....	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Si	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? si.....	35
8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	36

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa ha redatto quest'anno il suo quinto Bilancio Sociale. Alcune informazioni del presente Bilancio possono pertanto risultare non ancora esaustive al fine di una piena conoscenza della realtà della realtà sociale. L'impegno degli amministratori è quello di implementare nei prossimi anni un processo di miglioramento che renda il Bilancio Sociale della Solidale Cooperativa Sociale uno strumento che non solo fornisca una fedele rappresentazione dei risultati ottenuti, ma indichi anche gli obiettivi prefissati e favorisca le relazioni fra la cooperativa e i suoi portatori di interessi.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale fa riferimento all'esercizio 2020, in termini di rendicontazione sia delle attività che dei risultati sociali ed economici raggiunti, nonché di verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei destinatari e dei committenti, e in generale di tutti gli interlocutori con i quali l'ente interagisce. Nel redigere il nostro Bilancio sociale abbiamo fatto riferimento principalmente alle Linee Guida Ministeriali che definiscono finalità e caratteristiche del Bilancio sociale, la sua struttura, le informazioni che esso deve contenere (distinguendo tra informazioni essenziali e informazioni volontarie) e la metodologia per la sua realizzazione e implementazione. Coerentemente con le linee guida, il nostro Bilancio sociale intende rispettare i seguenti principi:

- chiarezza: il Bilancio cerca di esprimere le informazioni in modo chiaro e comprensibile;
- coerenza: le informazioni fornite mirano a far comprendere quanto le attività e i risultati raggiunti contribuiscano al perseguimento dei nostri obiettivi strategici e della nostra mission;
- completezza: le informazioni vogliono consentire ai nostri stakeholder di comprendere e valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'organizzazione;

SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE ha redatto la presente relazione uniformandosi alle indicazioni delle Linee Guida sopra citate. Alla sua redazione hanno concorso gli amministratori, i soci e i dipendenti di SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE. Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio. Successivamente viene depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione.

SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE dà ampia pubblicità del bilancio sociale approvato, attraverso i canali di comunicazione a disposizione, sia cartacei sia telematici, in particolare:

- Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci;
- Riesame della direzione previsto entro la fine di ogni anno solare, procedura prevista dal Sistema Qualità per la verifica e l'analisi dell'andamento degli indici e delle attività;
- Distribuzione ai dipendenti, soci lavoratori e collaboratori dell'impresa;
- Pubblicazione sul sito internet entro 30 giorni dall'approvazione.

L'attenzione verso la trasparenza e l'accountability da sempre caratterizza l'azione di SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE.

Molte sono le ragioni che caratterizzano il Bilancio Sociale di SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE:

- Vogliamo che SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE sia sempre più un'organizzazione attenta a trasparenza e accountability e riconosciamo nel Bilancio sociale un prodotto ineludibile, anche se non sufficiente, per andare in questa direzione;
- Desideriamo che il Bilancio sociale sia uno strumento che sappia raccontare come e quanto stiamo perseguendo la nostra missione, dando conto delle attività svolte, ma soprattutto dei risultati sociali, ambientali ed economici che abbiamo raggiunto;
- Tramite il Bilancio sociale intendiamo legittimarci e interloquire con finanziatori e sostenitori, perchè, conoscendo meglio la nostra azione, possano valutare in maniera più consapevole se

meritiamo il loro sostegno;

- Vogliamo che il Bilancio sociale sia anche uno strumento di accountability nei confronti dei nostri partner e beneficiari che dovranno sempre più essere coinvolti nella definizione dei suoi contenuti e nella valutazione delle informazioni date, nonché di altri stakeholder esterni a vario titolo interessati a conoscere il nostro lavoro;
- Siamo convinti che il Bilancio sociale rappresenti uno stimolo per la stessa organizzazione che, per poter dar conto in modo adeguato del proprio operato, deve dotarsi di efficaci processi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei risultati raggiunti, a beneficio di una gestione più efficace e coerente con la propria mission.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01606730784
Partita IVA	01606730784
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA AMILCARE PONCHIELLI N. 85 - 61122 - PESARO (PU)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A171961
Telefono	0721410932
Fax	
Sito Web	
Email	info@solidale-coop.it
Pec	solidale.coopsociale@open.legalmail.it
Codici Ateco	87.30.00

Aree territoriali di operatività

SERVIZI RESIDENZIALI ANZIANI

La Solidale Cooperativa Sociale, prosegue il suo intervento connotando sempre più la progettualità e l'offerta di servizi nel territorio dal 2006 della Provincia di Pesaro e Urbino ove sono collocate, peraltro, le principali sedi operative, come si può evincere dal grafico riportato di seguito, altresì, la Cooperativa continua a prestare i propri servizi nell'area urbana della Provincia di Cosenza dove ha avuto origini, come si può evincere dal grafico riportato. La pluriennale esperienza della cooperativa nell'ambito dei Servizi socio sanitari e assistenziali residenziali, ha portato allo sviluppo dei seguenti presidi residenziali ad oggi convenzionati con l'Asur Marche, così di seguito elencate:

Nell'anno 2022 abbiamo raggiunto nuovi posti in convenzione presso le strutture Residenziali così come ripartite:

- 1) Residenza Protetta anziani "Mamma Margherita" in Piobbico 25 PL Autorizzati di cui 22 Convenzionati;
- 2) Residenza Protetta anziani "Madonna della Vita" in Apecchio 25 PL Autorizzati di cui 22 Convenzionati;
- 3) Residenza Protetta anziani "Urbino Solidale" in Urbino 44 PL Autorizzati di cui 17 PL Convenzionati;

SERVIZIO RESIDENZIALE PER LA DISABILITA' MENTALE E LE PATOLOGIE
Nell'ambito della disabilità mentale nel territorio del Comune di Pergola ha continuato a

sviluppare l'attività residenziale con i due MODULI presso la Residenza Sanitaria Psichiatrica "Casa Godio" 24 PL autorizzati di cui accreditati 10 PL modulo di Residenza Psichiatrica 2.1 e 14 PL accreditati come modulo di Residenza protetta 3.1.1. La metodologia adottata è stata quella delle storie di vita che, seguendo Cipriani (1995), costituiscono l'esemplificazione migliore della metodologia di ricerca qualitativa. Le storie di vita risultano fondamentali per costruire servizi effettivamente rispondenti alle esigenze dei soggetti coinvolti e in tale contesto la narrazione riveste infatti un ruolo centrale e acquisisce rilevanza nel processo di empowerment. Attraverso il "Questionario sulla Qualità della vita" (d'ora in poi QDV) e la "Scala di Valutazione dell'Autodeterminazione per Adulti con Ritardo Mentale" (d'ora in poi SVAARM), abbiamo potuto osservare la conoscenza della realtà e la conseguente percezione di benessere per l'ambiente in cui si risiede, così come il livello di soddisfazione o autodeterminazione che ci si riconosce. Aspetti questi caratterizzanti tutta una vita sufficientemente autonoma e indipendente. È stato infine possibile confrontare i risultati ottenuti nel QDV e nella SVAARM con i risultati ottenuti nella versione per operatori (rispettivamente QD-VARM-O e SVAARM-L2) e che, a nostro avviso, sarebbero utili da impiegare per migliorare le condizioni di vita degli ospiti della struttura. In riferimento al campione a nostra disposizione, i risultati emersi dalla ricerca hanno mostrato che nelle persone disabili sono presenti livelli diversi di autonomia, ascrivibili tanto al proprio deficit quanto alla vita che conducono.

Il Centro Diurno "SOLIDALE" Semiresidenziale è un servizio collocato all'interno di un immobile delle ferrovie dello Stato nel comune di Cassano allo Jonio dove vengono ospitati giornalmente ragazzi e ragazze svantaggiati con problemi di disabilità trascorrendo la loro giornata, dall'ora di pranzo sino al primo pomeriggio, compatibilmente con gli orari scolastici e quanto previsto dai singoli progetti individuali, in compagnia di loro coetanei, con la presenza di educatori ed O.S.S. Lo svolgimento della giornata è organizzato sul modello familiare: si torna da scuola e si pranza, si aiutano gli adulti nello svolgimento di attività di pulizia e riordino, si fanno i compiti, si frequentano gruppi sportivi, si gioca.

Particolare attenzione viene dedicata anche ad aspetti relativi all'alimentazione, all'igiene personale, alle cure sanitarie, all'abbigliamento degli ospiti, aspetti spesso in parte trascurati dalle famiglie d'origine.

Si sta avviando un processo di convenzionamento dei posti con l'ambito sociale del Comune di Trebisacce.

SERVIZIO	DI	RISTORAZIONE
La Cooperativa ha esperienza non solo nell'ambito dei servizi Socio – sanitari e assistenziali ma ha continuato a sviluppare la propria esperienza in materia di ristorazione attraverso il suo centro cottura sito nella Regione Marche:		
• Centro	Cottura	Santa Colomba (PU);

il centro cottura dislocato in Pesaro è a servizio dei due centri residenziali per anziani "Casa Aura" e Roverella nonché la Cooperativa Solidale ne fa parte all'interno del Consorzio Sociale di Santa Colomba.

SERVIZIO	DI	ASSISTENZA	DOMICILARE
La cooperativa principalmente in Calabria ha potenziato il servizio di assistenza domiciliare perseguendo prioritariamente l'obiettivo di mantenere il più possibile le persone non autosufficienti o parzialmente non autosufficienti nel proprio ambiente domestico, in accordo			

con le scelte delle persone e/o dei familiari di riferimento, valorizzando le risorse, le capacità e l'individualità delle persone nell'ambito di un progetto individualizzato di vita e di cure che privilegia anche, ove possibile, il mantenimento delle relazioni e la partecipazione alle attività sociali della comunità di riferimento. In quest'ottica va quindi visto l'articolato sistema di interventi rivolti alla popolazione anziana che consistono principalmente in interventi di tipo assistenziale (aiuto nell'igiene personale, nel vestirsi, nella somministrazione del cibo, nella cura dell'ambiente domestico) e in interventi di supporto sociale per una migliore qualità della vita. Il sistema complessivo di interventi di supporto al domicilio mira a ritardare il più possibile il ricovero in strutture residenziali e il ricovero inappropriato in ospedale, ma sempre nell'ottica dell'appropriatezza del progetto in base ai bisogni e alle necessità di cura delle persone. Per questi motivi si ritiene normalmente che l'efficacia complessiva dell'assistenza domiciliare vada misurata attraverso la sua capacità di ritardare l'istituzionalizzazione degli anziani. In realtà, occorre rilevare che non sempre è ipotizzabile una relazione di causa ed effetto tra un'inefficace assistenza domiciliare e il ricovero dell'anziano nelle strutture protette. Questo può in realtà dipendere da molteplici fattori che nulla hanno a che fare con le modalità di erogazione del servizio che si sta analizzando (ad es. l'assenza di familiari di riferimento o malattie che richiedono cure sanitarie e interventi assistenziali continui, ecc.).

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Un territorio privo di una adeguata infrastruttura formativa a servizio di persone e aziende, in stretto raccordo con le istituzioni pubbliche, è un territorio mancante di uno dei requisiti fondamentali per un efficiente ed armonioso sviluppo. Ecco perché mission affidata a SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE è quella di formulare proposte innovative nei confronti degli adulti autosufficienti e non ultrasessantacinquenni ma anche formulare proposte educative e formative per i ragazzi e la promozione di iniziative focalizzate su preadolescenti ed adolescenti, e dare una risposta sul territorio in ambito della disabilità mentale. L'impresa sociale è dunque da noi considerata come un mezzo per cooperare e per produrre servizi in questo importante campo, attraverso una responsabilità condivisa tra le parti sociali (aziende e lavoratori) e le istituzioni, finalizzata a promuovere lo sviluppo di ogni individuo e della comunità di riferimento.

Obiettivo prioritario di SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE è quello di proporre un modello integrato di educazione e formazione, in grado di rispondere ai bisogni primari dei lavoratori e di supportare la crescita degli operatori economici locali e delle comunità territoriali. In quest'ottica, eminentemente educativa, si radica l'attenzione alla dimensione sociale della formazione, incentrata sul valore del rispetto della persona in quanto portatrice di bisogni e di capacità, e agli elementi che possono promuovere una sempre maggiore qualità della vita: prioritariamente lavoro e benessere, ma anche vivibilità delle comunità e valorizzazione di tutte le risorse che esse possiedono.

SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE fonda e nutre la propria esperienza scegliendo di investire su progetti complessi e integrati così da essere coinvolta nelle principali sperimentazioni che il mondo della formazione e dell'educazione affrontano: dai poli formativi ai progetti di innovazione e trasferimento tecnologico, alle proposte di sviluppo e marketing territoriali, dai progetti obiettivo per fasce deboli fino alle proposte di alta formazione e di riqualificazione per le aziende.

La Vision di SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE è ben chiara nell'erogazione dei servizi primari di Educazione e Formazione si intendono promuovere e realizzare attività volte a favorire il benessere generale della comunità e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso attività di informazione e di educazione alle giovani generazioni sui temi di una nutrizione sana e sostenibile, abbinata all'insegnamento di corretti stili di vita; attività di divulgazione di una corretta profilassi medica per il benessere dei giovani e di formazione, informazione e ricerca in campo medico nei settori della nutrizione. Inoltre, tra le tante attività, promuove e realizza servizi di supporto e sostegno scolastico ai minori nell'area ludico-espressiva, servizi sociosanitari con particolare riferimento all'assistenza agli anziani e disabili; Al fine di perseguire i suoi obiettivi T4C pone particolare attenzione all'implementazione dei processi di controllo della qualità al fine di garantire:

- la più completa soddisfazione del Sistema Cliente (utenti, committenti, mercato del lavoro, parti interessate) nel raggiungimento degli obiettivi educativi e formativi perseguiti;
- una proficua collaborazione con i/le formatori/formatrici (coordinatori, docenti, medici specialisti, consulenti, esperti, tutor) coinvolti nelle attività;
- una risposta adeguata ed efficiente alle richieste e ai fabbisogni del contesto e del Sistema Cliente nella realizzazione delle attività assegnate;
- una sempre migliore condivisione con tutto il personale dei progetti e degli obiettivi aziendali definiti;
- la promozione della formazione continua delle risorse interne attraverso l'organizzazione e partecipazione a specifici percorsi di sviluppo su tematiche di interesse professionale e/o trasversale;
- coinvolgimento nelle attività di formatori e staff di progetto qualificati, in grado di testimoniare la continua ricerca della qualità, e di supportare i partecipanti nei percorsi di crescita personale;
- promozione di processi di innovazione nella ideazione e realizzazione di interventi formativi e di orientamento capaci di intercettare le nuove esigenze di professionalizzazione di cittadini e cittadine e di miglioramento delle azioni di responsabilità sociale a favore dei contesti di riferimento;
- Monitoraggio della soddisfazione dei clienti/parti interessate e individuazione, mediante il coinvolgimento diretto di tutto il personale, di soluzioni per il miglioramento continuo.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto: A. la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'articolo uno, 1° comma punto a) della Legge 8 novembre 1991 n.381; B. lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate, ai sensi degli artt. 1, lettera b), e 4 della legge n.381/1991. Per quanto riguarda il punto A la cooperativa potrà svolgere direttamente e/o in appalto o convenzione con enti pubblici e privati in genere, le seguenti attività socio sanitarie e/o educative:

- gestione di strutture sanitarie, socio-sanitarie, socio-assistenziali ed educative per anziani, adulti, adolescenti, minori, disabili, soggetti affetti da disturbi psichici, ed altri soggetti in stato di bisogno;
- gestione di poliambulatori medici e riabilitativi per prestazioni sanitarie in genere;
- prestazioni sanitarie, socio-sanitarie, socio-assistenziali ed educative rese a qualsiasi tipologia di utenza anche in comunità;
- gestione di servizi di salute mentale rese in strutture sanitarie, socio-sanitarie, socio-assistenziali ed educative;
- gestione di centri diurni e centri semiresidenziali di accoglienza per anziani, adulti, adolescenti, minori, disabili, soggetti affetti da disturbi psichici, immigrati ed altri soggetti in stato di bisogno;
- gestione di centri di riabilitazione neurologica e motoria;
- gestione di centri di riabilitazione per soggetti post affetti da minorazioni fisiche, psichiche e sensoriali e per portatori di handicap;
- impianti per l'ippoterapia;
- servizi di assistenza domiciliare per prestazioni sanitarie, socio-sanitarie, socio-assistenziali ed educative rese a qualsiasi tipologia di utenza;
- gestione di PUA, progetti Home Care Premium e altri progetti di inclusione sociale per conto di enti pubblici;
- servizi tutelari in genere;
- Servizi di teleassistenza, telesoccorso, telecontrollo nell'ambito dei servizi sanitari, socio-sanitari, socio-assistenziali e tutelari in genere;
- servizi di assistenza alunni diversamente abili;
- gestione asili nido, micro nidi, ludoteche e altri servizi per minori;
- gestione scuole materne e centri educativi;
- gestione di centri estivi per minori e adolescenti;
- servizi di trasporto alunni e servizi scolastici in genere;
- servizi trasporto e accompagnamento bambini, anziani, portatori di handicap;

- gestione di servizi di assistenza agli immigrati e agli emigrati secondo le disposizioni di legge in materia;
 - gestione di servizi di assistenza e di accoglienza di cittadini stranieri inseriti nei programmi di protezione per richiedenti asilo e rifugiati secondo le disposizioni di legge in materia;
 - gestire ogni iniziativa tendente alla socializzazione, al recupero, all'assistenza ed al reinserimento sociale e morale di soggetti in stato di necessità, di abbandono e di emarginazione, siano essi in condizione di autosufficienza oppure presentino disturbi fisici o psichici. Per quanto riguarda il punto B la cooperativa potrà svolgere attività diverse, agricole, industriali, commerciali e di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge 381/91, quali:
 - Servizi di ristorazione collettiva, ristorazione sanitaria e per comunità, ristorazione scolastica, gestione mense ecc.;
 - gestione di ristoranti, bar, pizzerie, tavole calde e attività di catering;
 - attività di somministrazione al pubblico di alimenti e bevande;
 - gestione di strutture ricettive e alberghiere;
 - servizi alberghieri completi e di convegnistica;
 - gestione di centri vacanze e di soggiorno per il turismo sociale;
 - gestione di stazioni balneari;
 - gestione di servizi per la cura e benessere della persona in strutture residenziali e non;
 - gestione di centri benessere, piscine, impianti sportivi o per attività ludico e per il tempo libero, ecc.;
 - organizzazione di manifestazioni, meeting, convegni ecc.;
 - gestione di parchi giochi e parchi avventura nonché altre iniziative per il tempo libero, la cultura ed il turismo sociale e ambientale; - gestione di impianti di maneggio per attività ippiche;
 - conduzione di aziende agricole, coltivazioni ortofrutticole e/o florovivaistiche comprese le attività di trasformazione e commercializzazione connesse.
 - gestione di fattorie sociali e/o didattiche;
 - produzione e commercio di prodotti agricoli anche biologici;
 - produzione e commercio di gadgets e articoli da regalo in genere;
 - attività di manutenzione del verde;
 - istituire centri di raccolta, anche differenziata, e di commercializzazione di materiali di recupero;
 - attività di lavanderia per privati, alberghi, ristoranti, enti e comunità;
 - servizi di pulizia, disinfezione, derattizzazione e sanificazione;
 - servizi di bidelleria, portierato, vigilanza.
- La cooperativa potrà:
- * svolgere qualsiasi altra attività connessa od attinente a quelle precedentemente indicate, di

natura immobiliare, mobiliare, industriale, finanziaria, e commerciale, utile e necessaria per il raggiungimento degli scopi sociali;

* stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci istituendo una sezione di attività disciplinata da apposito regolamento, raccogliendo prestiti, limitatamente ai soci ed esclusivamente ai fini del raggiungimento dello scopo sociale, nei termini previsti dalla legge;

* svolgere attività di studio, informazione e divulgazione di ricerche ed esperienze effettuate nei vari settori e realtà in cui la cooperativa opera e attività editoriali e promozionali, anche attraverso la pubblicazione di periodici;

* svolgere iniziative volte a favorire la formazione e l'aggiornamento professionale dei propri soci e di non soci, mediante la frequenza a corsi organizzati da Regioni, Enti pubblici e privati, nonché dalla stessa cooperativa, allo scopo di elevare la qualità delle prestazioni che i soci ed i non soci andranno a svolgere all'interno della cooperativa e/o presso terzi. La cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale. La Cooperativa potrà compiere tutte le operazioni immobiliari, mobiliari, creditizie e finanziarie atte a raggiungere gli scopi sociali e si avvarrà di tutte le provvidenze ed agevolazioni di legge. La Cooperativa, inoltre, con deliberazione dell'Assemblea dei Soci, può assumere interessenze o partecipazioni in imprese che svolgono attività economiche e potrà consociarsi ad altre cooperative per rendere più efficace la propria azione.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

nessuna

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
ASSOCIAZIONE LIBERAMENTE	2010

Consorzi:

Nome
CONSORZIO SOCIALE SANTA COLOMBA

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
CONSORZIO SOCIALE SANTA COLOMBA	193.400,00

Contesto di riferimento

La cooperativa opera nel contesto degli interventi di prevenzione e riabilitazione rivolti a persone con disabilità mentale e l'assistenza alla persona ultrasessantacinquenne. La mission della Cooperativa richiede di superare il rischio di medicalizzazione e cronicizzazione del trattamento presente nell'attuale contesto delle politiche sanitarie, credendo ed investendo per il recupero. L'intervento della Comunità prevede per le persone accolte un percorso finalizzato ad un completo affrancamento dalle proprie dipendenze patologiche.

Storia dell'organizzazione

La SOLIDALE Cooperativa Sociale, con sede in Pesaro (PU) alla Via A. Ponchielli n° 85, è iscritta alla C.C.I.A.A. di Pesaro (PU) al REA 155555, Albo Nazionale Società Cooperative n° A171961, Albo Regione Marche Cooperative Sociali – Tipologia Mista "A e B"- n° 122/2009, e iscritto al n. repertorio RUNT 7151.

La SOLIDALE Cooperativa Sociale nasce nell'84 in Calabria ampliando il suo settore di servizi nelle Marche. strutturandosi nell'ambito della cooperazione sociale per offrire un'elevata qualità nella gestione globale dei servizi per anziani e disabili integrata ai servizi di Ristorazione.

Il progetto di impresa sociale della SOLIDALE prevede la progettazione e gestione di servizi socio-sanitari integrati a quelli alberghieri di ristorazione, ciò consente la gestione globale ed integrata dei servizi per anziani e disabili, garantendo un elevato livello di qualità nell'erogazione dei servizi.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
77	Soci cooperatori lavoratori
7	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
1	SOCIO LIBERO PROFESSIONISTA

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
FRANCESCO SPEZZANO	Sì	Maschio	38	30/06/2021	NO	3		No	PRESIDENTE CDA
VITO FRANCHINO	Si	Maschio	38	30/06/2021	NO	3		No	CONSIGLIERE PROCURATORE INSTITORE
STEFANO TOMASETTI	No	Maschio	45	30/06/2021	NO	3		No	CONSIGLIERE
FRANCESCA NARDI	No	Maschio	35	30/06/2021	NO	3		No	CONSIGLIERE
TAMARA CASTELLUCCI	No	Maschio	39	30/06/2021	NO	3		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)

3	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE VIENE RINNOVATO A SCADENZA TRIENNALE E I MEMBRI VENGONO ELETTI DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2022 il CDA si è insediato 6 volte principalmente per discutere di ammissioni/dimissioni soci, e la partecipazione dei membri è stata al 100%

Tipologia organo di controllo

la cooperativa è dotata di un organo di controllo collegiale nello specifico collegio sindacale con funzioni di revisore legale composto da 3 membri effettivi e 2 supplenti così composto:

- 1) Sadori Alessandro (presidente del collegio) nato a Sassoferrato (AN) il 12/06/1968
- 2) Battaglia Ivan (membro effettivo del collegio) nato a Pesaro (PU) il 03/02/1971
- 3) Marinelli Massimo (membro effettivo del collegio) nato a Pesaro (PU) il 19/01/1967
- 4) Scarpetti Stefano (membro supplente del collegio) nato a Fano (PU) il 17/04/1983
- 5) Eusepi marco (membro supplente del collegio) nato a Cattolica (RN) il 04/06/1988

Al collegio sindacale sono state affidate anche le funzione di revisione legale.

Il Compenso è così distribuito:

TIPOLOGIA ORGANO	COLLEGIO SINDACALE
COMPENSO ANNUO	
COLLEGIO SINDACALE	8.500,00
REVISORE LEGALE	4.500,00
TOTALE	13.000,00

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ORDINARIA	17/01/2020	PROGRATAMMAZIONE GESTIONE SOCIALE ANNO 2020	46,87	35,94
2020	ORDINARIA	30/04/2020	APPROVAZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO ASSEMBLEA DESERTA	3,00	0,00
2020	ORDINARIA	02/12/2020	APPROVAZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO	39,00	46,87
2021	ORDINARIA	30/06/2021	APPROVAZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO 2020	50,79	44,44
2022	ORDINARIA	30/04/2022	APPROVAZIONE BILANCIO ESERCIZIO 2021	47,43	46,15

La dimensione attraverso la quale la cooperativa sociale Solidale Cooperativa Sociale può essere raccontata ed analizzata è quella della socialità dell'azione. Essa può essere espressa avari livelli: quello gestionale legato al processo decisionale, quello delineato negli obiettivi organizzativi, quello identificato dalle ricadute dirette dell'azione e quindi dai beneficiari e dai risultati sociali raggiunti. Se di questo ultimo aspetto si avrà modo di approfondire nel prosieguo, certamente rilevanti risulteranno le altre dimensioni della socialità e del perseguimento della democraticità nella cooperativa sociale.

Da un punto di vista strutturale, la democraticità dell'azione e la capacità di coinvolgimento e inclusione - parole chiave per un'impresa sociale - possono essere ricercate e praticate a livello di governance dell'impresa. Al 31 dicembre 2022, la nostra cooperativa sociale includeva nella sua base sociale complessivamente 77 soci lavoratori, 1 socio libero professionista e 7 volontari. I valori assoluti presentati forniscono alcuni elementi di valutazione rispetto alle scelte di governance della cooperativa sociale. Innanzitutto, la presenza di soci lavoratori è espressione della centralità del lavoratore nelle scelte organizzative, anche considerando che lo stesso influenza e osserva la qualità del servizio ed il suo coinvolgimento risulta quindi un obiettivo della cooperativa; più in particolare, il 60% dei nostri lavoratori ordinari con posizione stabile in cooperativa è socio e ciò indica una ricerca nella cooperativa sociale di metodi formali di coinvolgimento dei lavoratori. Dato ulteriore è quello del possibile coinvolgimento nel governo della cooperativa anche di persone giuridiche: la nostra cooperativa sociale non conta tra i propri soci nessuna organizzazione di qualsiasi forma giuridica e ciò indica quindi l'assenza di rapporti istituzionalizzati con gli attori economici e sociali del nostro territorio, pur praticando politiche diverse di cui si tratterà parlando di reti. Infine, nonostante sia prevista per legge anche la possibilità per le cooperative sociali di avere soci sovventori, tale categoria non è contemplata nella nostra cooperativa. In sintesi, data la struttura descritta, è possibile

affermare che la cooperativa sociale Solidale Cooperativa Sociale si è dotata di una base sociale multi-stakeholder, cercando di promuovere il coinvolgimento e l'inclusione nelle proprie strutture di governo democratico di portatori di interessi diversi e di esponenti diversi della collettività e del territorio.

Mappatura dei principali stakeholder

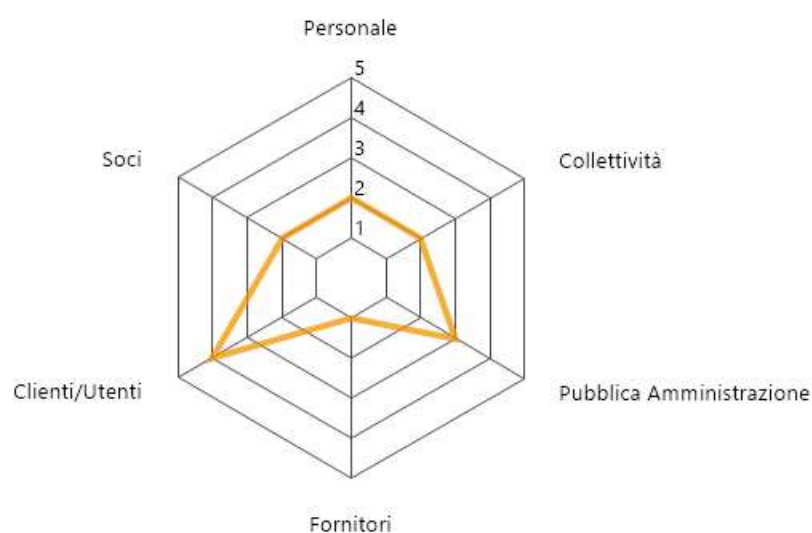
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	quotidianamente	2 - Consultazione
Soci	quotidianamente	2 - Consultazione
Finanziatori	Non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	I "clienti" della cooperativa sono i Servizi per l'assistenza sociale, gli anziani delle strutture residenziali di cui la cooperativa gestisce, gli utenti della RSP Casa Godio che dai vari territori inviano i soggetti in Comunità per lo svolgimento dei programmi pedagogico-riabilitativi condivisi. L'intensità di coinvolgimento viene misurato su di essi. Occorre far notare che per la peculiarità della Comunità, i destinatari (utenti) dei percorsi pedagogico-riabilitativi svolti dalla cooperativa sono i soggetti accolti.	4 - Co-produzione
Fornitori	La cooperativa coinvolge i fornitori in modo specialmente per migliorare il servizio degli utenti presso le proprie strutture, migliorare i prodotti alimentari, i prodotti per l'igiene personale ecc.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	La cooperativa durante l'anno ha collaborato attivamente con la Pubblica Amministrazione all'attuazione di specifici progetti	3 - Co-progettazione
Collettività	L'attività informativa della cooperativa alla collettività si attua principalmente attraverso i vari incontri in cui personale e soci della cooperativa partecipano come relatori, ad esempio nelle scuole. Tale attività è inoltre svolta attraverso il sito	2 - Consultazione

	internet della cooperativa.	
--	-----------------------------	--

Percentuale di Partnership pubblico: 50,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
R.T.I	Cooperativa sociale	Altro	APPALTI

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
185	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
26	di cui maschi
159	di cui femmine
20	di cui under 35
149	di cui over 50

N.	Cessazioni
13	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
10	di cui femmine
7	di cui under 35
6	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	102	83
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	5	3
Operai fissi	95	80
Operai avventizi	0	0
Altro	1	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
--	------------------	------------------

Totale	185	186
< 6 anni	144	160
6-10 anni	30	21
11-20 anni	10	4
> 20 anni	1	1

N. dipendenti	Profili
185	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
17	di cui educatori
63	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
2	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
2	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
5	cuochi/e
9	camerieri/e
10	INFERMIERI
9	aiuto cuoco
9	ADDETTI ALL'ASSISTENZA
1	BAGNINO
6	addetti alla cucina
22	addetti all'assistenza utenti
2	assistenti sociali
1	pedagogo

9	addetti alle pulizie
3	manutentori
1	collaboratore
4	accoglienza turistica
6	addetti alla cucina

Di cui dipendenti Svantaggiati	
6	Totale dipendenti
6	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
6	Totale persone con svantaggio	6	0
4	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	4	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
2	persone con dipendenze L 381/91	2	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

3 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
6	Totale volontari

6	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
12	PRIMO SOCCORSO	5	12,00	Si	768,60
8	FORMAZIONE INFORMAZIONE ACCORDO STATO REGIONE	6	8,00	Si	378,00
16	FORMAZIONE STATO REGIONE	7	16,00	Si	882,00
8	PREPOSTI	3	8,00	Si	390,00
8	RISCHIO MEDIO ANTINCENDIO	1	8,00	Si	108,00
16	FORMAZIONE ANTINCENDIO RISCHIO ALTO	17	16,00	Si	2371,50
8	AGGIORNAMENTO FORMAZIONE ANTINCENDIO RISCHIO ALTO	1	8,00	Si	108,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
94	Totale dipendenti indeterminato	17	77
22	di cui maschi	12	10
72	di cui femmine	5	67

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
91	Totale dipendenti determinato	2	89
6	di cui maschi	1	5

85	di cui femmine	1	84
----	----------------	---	----

N.	Stagionali /occasionali
8	Totale lav. stagionali/occasionali
2	di cui maschi
6	di cui femmine

N.	Autonomi
5	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
3	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

L'attività svolta dei volontari è di natura educativa, alcuni maestri in pensione, svolgono attività di ceramica, musica all'interno della nostra Residenza Psichiatrica denominata "Casa Godio", altre attività inerenti il volontariato riguarda attività di animazione presso le Residenze protette per anziani.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	5000,00
Organi di controllo	Emolumenti	13000,00
Dirigenti	Retribuzione	52384,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

22480,00/16730,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

L'attività di volontariato non è soggetta a rimborsi

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non presente in quanto non è questo lo scopo preminente della cooperativa.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Si fa presente che la Solidale cooperativa sociale è prettamente costituita da soci under 35, oltretutto all'interno dell'organo di governo è presente la maggioranza di donne la cui giovane età ne caratterizza la finalità della Cooperativa di permettere la crescita professionale dei soci, oltretutto i membri dell'organo di governo è scelto liberamente dall'assemblea tra i soci che lavorano all'interno dei servizi gestiti dalla Cooperativa

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Il modello "comunità" attraverso il quale opera la cooperativa per natura sua valorizza la partecipazione ed inclusione dei lavoratori.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

I lavoratori in forza alla cooperativa alla data del 31/12/2022 si è arrivati alla stabilizzazione di 77 soci lavoratori e 1 socio Autonomo.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Dal 2021 la cooperativa è iscritta all'Albo delle cooperative di tipo "MISTA", e ha iniziato ad acquisire nei suoi servizi di TIPO B, grazie a una progettazione con l'ASUR marche denominato "A CASA TUTTO BENE" che ha integrato già alcuni svantaggiati presso l'attività di TIPO B

"COUNTRY HOUSE CHIGIO" nei servizi di ristorazione, e sistemazione del verde della struttura nonché già per il 2022 si sta procedendo a integrare ulteriori svantaggiati che a seguito di tirocini formativi presso il centro cottura santa colomba, sono stati assunti presso la nostra organizzazione. Tutto ciò con la finalità di migliorare le prospettive integrandosi socialmente nel contesto lavorativo.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il miglioramento della qualità della vita degli utenti inoltre è generato dall'impostazione della vita comunitaria che permette, in un contesto non competitivo, l'instaurazione di relazioni di amicizia vera, la gratificazione nell'espressione della propria creatività e capacità realizzativa nonché dalla stessa partecipazione alle attività dei percorsi di recupero.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La cooperativa permette ai propri soci lavoratori, la maggior parte tra i 25 e i 44 anni di poter ridurre al massimo l'incidenza tra lavoro e vita familiare pubblicizzando al massimo la condivisione della vita familiare.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La cooperativa partecipa con assiduità al tavolo tecnico periodico costituito dal Servizio Territoriale per le Dipendenze anche al fine di migliorare l'accessibilità dell'offerta e la qualità dei servizi.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

n.d.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

n.d.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

n.d.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

n.d

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

n.d

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

n.d

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

n.d

Output attività

Anche per l'anno 2022 l'output più evidente dell'attività della cooperativa è sicuramente il numero di persone che ruotano all'interno dei servizi sociali prettamente la tutela dell'anziano ultrasessantacinquenne, ma anche i disabili che vengono accolti e riabilitati all'interno del centro diurno "SOLIDALE" presente in Calabria e tutti coloro i quali con patologie rientranti nel mondo della fragilità sociale (DISABILI MENTALI, TOSSICODIPENDENTI, ALCOLISTI ECC) che vengono accolti presso il nostro progetto promosso da anni in accordo con LIBERAMENTE ONLUS, presso la RSP CASA GODIO, in accordo con i DSM del territorio ma anche fuori regione, nonché i Dipartimento patologia delle dipendenze. L'output è caratterizzato anche da una fetta di servizi educativi svolti e gestiti in ATI con altre cooperative.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: CENTRO DIURNO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: SERVIZIO CENTRO DIURNO PER DISABILI

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
15	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: RESIDENZA PSICHIATRICA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: SERVIZIO RESIDENZIALE

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
24	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: RESIDENZE PROTETTE PER ANZIANI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: ACCOGLIENZA E ASSISTENZA RESIDENZIALI SI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
94	Anziani
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0

0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 1 e 100,00% buon esito

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Attività di prevenzione sul territorio.

Familiari dei soggetti accolti in percorso.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

L'outcome sui beneficiari diretti è riscoprire ed esprimere il proprio "Se" autentico, la propria interiorità e, come condizione necessaria per completare se stessi, il vivere valori quali: solidarietà, disponibilità, condivisione, fratellanza e amicizia vera, possibilità di esprimere la creatività, apertura al vero e al bello, bisogno di senso e di trascendenza, possibilità di libera apertura all'Assoluto, ecc., in un assetto di vita aperto al prossimo. L'outcome sui beneficiari indiretti si esprime nella capacità dei soggetti recuperati di costituire un fattore sociale positivo (famiglia, mondo del lavoro etc.) nonché nello sgravio sociale derivante dal superamento della condizione di dipendenza (spesa sanitaria, oneri sociali conseguenti a comportamenti illegali, etc.). Inoltre il positivo completamento dei progetti terapeutici solleva i Servizi invianti dalla gestione di casistiche in carico spesso da molto tempo ed in alcuni casi ormai cronicizzate.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa negli anni ha acquisito una serie di certificati che ha permesso di ampliare i suoi servizi e ha permesso di avere referenze nell'ambito di partecipazione delle gare di appalto. Non è stato mai rilevato alcun reclamo da parte degli organi che hanno rilasciato i certificati e tantomeno dalle stazioni appaltanti.

I certificati ottenuti sono di seguito elencati:

1) UNI EN ISO 9001:2015 campo di applicazione: progettazione ed erogazione di servizi di ristorazione collettiva - mensa per enti pubblici e privati, socio assistenziale, sanitario ospedaliero nell'attività di produzione confezionamento e trasporto di pasti (settore IAF: 30) rilasciato da Aenor Italia;

2) UNI EN ISO 9001:2015 progettazione ed erogazione di servizi socio e socio sanitari ad anziani, autosufficienti e non. Gestione di strutture residenziali per anziani e residenze sanitarie assistenziali numero registrazione certificato 20 100 82 00 3307 rilasciato da Tuv Austriacert;

3) UNI EN ISO 22000:2005 campo di applicazione: preparazione, confezionamento e distribuzione pasti per la ristorazione collettiva per utenze scolastiche, socio assistenziali, sanitario - ospedaliero e comunità residenziali e non rilasciato da KIWA;

4) (HACCP - CODEX Alimentarius CAC/RCP 1-1969 Rev. 4-2003) campo di applicazione: preparazione, confezionamento e distribuzione pasti per la ristorazione collettiva per utenze scolastiche, socio assistenziali, sanitario - ospedaliero e comunità residenziali e non rilasciato da KIWA;

5) UNI EN ISO 45001:2018 (SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO), campo di applicazione: progettazione ed erogazione di servizi di ristorazione collettiva - mensa per enti pubblici e privati; socio assistenziale, sanitario ospedaliero dell'attività di confezionamento trasporto e produzione pasti rilasciato da Tuv Austria.;

6) UNI EN ISO 14001:2015 (AMBIENTE) campo di applicazione: progettazione ed erogazione di servizi di ristorazione collettiva - mensa per enti pubblici e privati, socio assistenziale, sanitario ospedaliero nell'attività di produzione confezionamento e trasporto di pasti (settore IAF: 30) rilasciato da Aenor Italia;

7) UNI EN ISO 10881:2013 servizi - assistenza residenziale agli anziani campo di applicazione: Progettazione, erogazione e gestione di servizi socio-assistenziali e socio-sanitaria ad anziani, autosufficienti e non. Rilasciato da Aenor Italia;

1) accreditamento Regionale per la RSP Psichiatrica "Casa Godio" per 24 PL di cui 10 modulo Psichiatrico e 14 Riabilitativo;

2) convenzionamento dei PL presso le Strutture Residenziali anziane presenti in Piobbico – Apecchio – Urbino

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Le attività svolte hanno permesso il raggiungimento degli obiettivi di gestione indicati nel Piano di Lavoro della cooperativa relativo all'anno 2021. Il raggiungimento di tali obiettivi viene misurato attraverso l'analisi degli scostamenti compiuta dalla Direzione. Atresì data la presenza della pandemia la Cooperativa ha raggiunto a pieno i propri obbiettivi gestendo al meglio i propri servizi residenziali.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.793.519,39 €	1.888.340,00 €	188.467.386,00 €
Contributi pubblici	50.936,50 €	0,00 €	9.980.524,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	18.022,54 €	0,00 €	4.750.590,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	1.704.748,68 €	1.663.791,00 €	142.577.607,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	3.949,81 €	2.109,00 €	1.819.959,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	981.561,19 €	860.062,00 €	85.351.846,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	12.342.784,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	4.568,00 €	4.568,00 €	4.068,00 €
Totale riserve	1.255.220,00 €	489.350,00 €	43.551.095,00 €
perdita dell'esercizio	-295.495,08 €	20.094,00 €	10.487.376,00 €
Totale Patrimonio netto	1.259.788,39 €	1.225.841,00 €	108.802.786,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-295.495,08 €	20.094,00 €	104.874,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	345.812,65 €	77.513,00 €	212.401,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
------------------	------	------	------

Capitale sottoscritto non versato da soci cooperatori volontari	450,00 €	400,00 €	500,00 €
Capitale sottoscritto e versato da soci cooperatori lavoratori	3.568,00 €	3.068,00 €	2.368,00 €
Capitale sottoscritto e non versato da soci cooperatori lavoratori	450,00	500,00 €	400,00 €
Capitale sottoscritto e versato soci liberi professionisti	50,00 €	50,00 €	0
Capitale sociale sottoscritto e versato non restituito su richiesta degli ex soci	650,00 €	550,00 €	250,00 €
Capitale sociale sottoscritto e non versato soci speciali	0,00 €	0,00 €	550,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
TOTALE CAPITALE SOCIALE	5.168,00 €	4.568,00	4.068,00

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	4.778.076,34 €	4.743.753,00 €	5.065.903,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.613.223,22 €	2.388.157,00 €	2.615.335,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	18.022,54 €	0,00 €	18.022,54 €

Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	1.649.512,91 €	1.466.222,28 €	3.115.735,19 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	144.006,48 €	36.271,94 €	180.278,42 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	1.649.512,91 €	0,00 €	1.649.512,91 €
Altri servizi	18.022,54 €	238.526,40 €	256.548,94 €
Contributi	50.936,50 €	0,00 €	50.936,50 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	1.811.541,93 €	40,24 %
Incidenza fonti private	2.690.259,68 €	59,76 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NESSUNA

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NESSUNA

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Nessuna segnalazione effettuata dagli amministratori

7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

La cooperativa attualmente non ha controversie/contenziosi rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Solidale cooperativa sociale da sempre attua comportamenti di uguaglianza, parità e rispetto verso tutti i propri lavoratori. I soci e dipendenti sono impiegati e tutelati in ugual misura siano essi italiani o stranieri, uomini o donne, disabili di ogni genere o normodotati, senza che si verifichino gap stipendiali tra queste categorie a parità di ruolo svolto. I ruoli di maggior responsabilità, occupati da ogni tipologia sociale, sono portatori di buone pratiche, sia nel rispetto dei diritti, di genere e nell'esempio di conduzione del lavoro nella legalità e nell'offrire pari opportunità a tutti indistintamente, diritti questi fondamentali ed in cui la cooperativa crede per creare la condizione necessaria per un mondo prospero, sostenibile e in pace. Altresì la buona percentuale dei lavoratori soci della cooperativa sono di diverse etnie.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'assemblea del CdA relativa a proposta approvazione bilancio 2022 si è tenuta il 30 Marzo 2023 e tutti gli amministratori erano presenti, come pure il Collegio Sindacale. Il bilancio sarà posto in approvazione all'Assemblea dei soci il prossimo 30 Maggio 2023 in seconda convocazione.

Nella stessa seduta si esaminerà e si porterà in approvazione il Bilancio Sociale.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

L'anno 2022 come per il 2021 è stato un anno segnato dai problemi legati al COVID, ma altresì segnato dai forti aumenti delle energie primarie (gas e energia), delle materie prime, derrate alimentari, costo dei carburanti, nonché la mancanza della professionalità degli infermieri ha portato ad accordi di retribuzione migliorative rispetto a quello previsto dai CCNL, il tutto ha

denotato una forte perdita di bilancio, che ha portato, a discapito degli utenti primari cui la cooperativa, l'aumento delle tariffe giornaliere dei ricoveri delle strutture. Il tutto è stato bilanciato dai crediti che in prossimità verrà recuperato dalla cooperativa e da contributo a fondo perduto della Regione Marche. Nel 2023 si cercherà di mettere in atto nuove strategie legate a questa grave situazione. In primis il personale di Solidale cooperativa sociale ed il sostegno a distanza degli inserimenti lavorativi, le misure contenitive per restringere le perdite o meglio i mancati incassi, le azioni innovative da mettere in campo.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Si

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Si

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? si

8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI

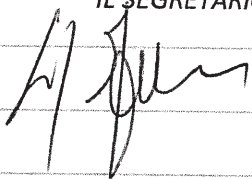
L'anno 2023 il giorno 30 del mese di Aprile alle ore 18:00 presso la Country House Chigio con sede nel Comune di Pesaro (PU), alla strada di Ciarciano 63, si è riunita l'Assemblea Ordinaria dei Soci, in prima convocazione, della SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE per discutere e deliberare sul seguente **ordine del giorno**:

- 1) *Approvazione BILANCIO di esercizio al 31/12/2022;*
- 2) *Approvazione BILANCIO SOCIALE esercizio al 31/12/2022 (art. 9 D.Lgs 112/2017);*
- 3) *Determinazione sovrapprezzo ammissione soci cooperatori per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 10 dello Statuto Sociali;*
- 4) *Rinnovo membri del collegio sindacale;*
- 5) *Varie ed eventuali*

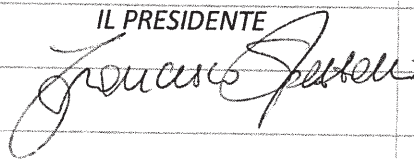
A norma di Statuto assume la presidenza il Presidente del Consiglio di Amministrazione, Dr. Francesco Spezzano, il Dott. Franchino Vito funge da segretario.

Il Presidente, alle ore 18:30, rilevato che è assente i membri del collegio sindacale nonché i membri del CDA, altresì i soci presenti nella persona di Francesco SPEZZANO, Vito FRANCHINO, Paolo RUGIANO, non raggiunge la maggioranza assoluta dei soci per come richiesto dallo Statuto per la validità delle assemblee in prima convocazione, dichiara l'assemblea andata deserta e rinvia l'adunanza, presso la Country House Chigio in Pesaro alla Strada di Ciarciano 63, del chè si è redatto il presente verbale.

IL SEGRETARIO



IL PRESIDENTE



VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI

L'anno 2023 il giorno 30 del mese di maggio in seconda convocazione essendo andata deserta la prima convocazione del giorno 30 mese di Aprile dell'anno 2023, alle ore 18:00 presso la Country House CHIGIO in Pesaro (PU) alla Strada Ciarciano 63, si è riunita l'Assemblea Ordinaria dei Soci della SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1) Approvazione BILANCIO di esercizio al 31/12/2022; deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 2) Approvazione BILANCIO SOCIALE esercizio al 31/12/2022 (art. 9 D.Lgs 112/2017);
- 3) Determinazione sovrapprezzo ammissione soci-cooperatori per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 10 dello Statuto Sociale;
- 4) Rinnovo delle Cariche del Collegio Sindacale
- 5) Varie ed eventuali

A norma di Statuto assume la presidenza il Presidente del Consiglio di Amministrazione, Dr. Francesco Spezzano.

Il Presidente, constatato che è presente, oltre lui stesso, i membri del Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori: Francesco SPEZZANO consigliere, Vito FRANCHINO consigliere, Stefano TOMMASETTI consigliere, Tamara CASTELLUCCI consigliere, Francesca NARDI consigliere; che sono presenti in proprio o per delega i seguenti soci: Franchino Vito, Rugiano Paolo, Spezzano Francesco, Buccarini Gloria, Bettarini Caterina, Trivisonno Germana, Sandro Cialdini, Tommasetti Stefano, Borgacci Michela, Perciaccante Saverio, Borri Benedetta, Esposito Fortuna, Msolly Boucsiaa Meryam, Ansuini Francesca, Andreina Morganti, Pazzaglia Antonia, Pozzuoli Fabrizio, Balsomini Fulvia, Turco Samanta, Turchi Michela, Nikolli Vjolica, Galvani Marzia, Moretti Roberta, Vagni Gala, Varybrus Anzelika, Procaccini Alessandra, Smacchia Smanuela, Teuta Lila, Castellucci Tamara, per delega: Mahna Maria Teresa, Milquelena Oliveria Dos Santos, Dragone Maria, Romiti Sabrina, Sabatini Abramo, Sabato Morena, Sambuchi Ilaria, Voicu Carla Mirela, Spadoni Oriana, Galavotti Manila, Ceban Nadejda, Milckzuk Izabella Monika, Luchetti Catia, Diaz Berta, Collesi Maria-Federica, Curzienti Michela, Formica Emiliana, Trivellato Giada, Paraschiv Oana, Rossi Monica, Sacchi Andrea, Ferri Ghisco Oxana, Micheli Daniela, Barabas Ludmila, Aigotti Angela, Liga Chiara, Eremia Maricica, Gjergji Nevila, Arsenie Mihaela, Farfalloni Oriana, Melissa Ghiselli, Benenati Giacomo, Gaetani Marilena, Luciano Tania, Oriolo Sabrina, Costantino Domenico; presente altresì il socio volontario Attilio Durso, risultano assenti i seguenti soci: Gande Margaret Neema, Sfaoui Nabila, Vargas Chamochumbe Bolly, Giannotti Tatiana, Secci Alessandra, Pagliardini Eva, Bortone Maddalena.

Sono presenti 31 soci-cooperatori in presenza, 1 socio autonomo per delega, 35 soci-cooperatori per delega, 7 soci-cooperatori assenti e 1 socio volontario in presenza.



È presente il Collegio Sindacale nelle persone di Alessandro SADORI presidente, Ivan BATTAGLIA membro effettivo e Massimo MARINELLI, collegato in remoto, membro effettivo, altresì presente il Dottore Commercialista Gabriele ABRUGIATO; funge da segretario il Consigliere Vito FRANCHINO.

Il Presidente, constatata e fatta constatare la regolare costituzione dell'assemblea e dichiarandosi i presenti sufficientemente informati sugli argomenti da discutere, dichiara l'assemblea validamente costituita e atta a discutere e deliberare sull'argomento posto all'ordine del giorno.

In merito al punto 1) posto all'ordine del giorno il Presidente dà lettura del BILANCIO di esercizio relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2022 e della relativa nota integrativa, illustrando la situazione economica - finanziaria della società ed evidenziando il risultato di esercizio con una perdita pari a € 295.495,00.

Il Presidente prosegue poi sottolineando gli elementi straordinari che hanno portato al conseguimento della perdita evidenziata ed informando i soci in merito alle prospettive del corrente esercizio 2023 che, seppure richiederà impegno e dedizione, lasciano prevedere una situazione di equilibrio gestionale e finanziario.

Il Presidente si sofferma infine sul patrimonio netto precisando che, al netto della perdita 2022, si attesta in euro 964.893, che rappresenta quasi il 20% del fatturato. Lo stesso propone quindi di deliberare la copertura integrale della perdita conseguita mediante l'utilizzo del conto "Altre riserve di capitale" che ammonta da solo ad euro 645.494,93 e che pertanto risulta ampiamente sufficiente allo scopo.

Il Presidente conclude quindi che la copertura della perdita 2022 non incide né sul capitale versato dai soci né sul relativo fondo sovrapprezzo quote, che rimangono inalterati.

Dopo ampia discussione, l'assemblea dei soci all'unanimità delibera:

- di approvare il BILANCIO di esercizio relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2022;
- e di coprire la perdita al 31/12/22 attingendo alle altre riserve di capitale (conto contabile 40.13.101) che risulta ampiamente sufficiente allo scopo.

In merito al punto 2) posto all'ordine del giorno il Presidente dà lettura del BILANCIO SOCIALE relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2022 redatto ai sensi dell'art. 9 D.Lgs 112/2017.

Dopo ampia discussione, l'assemblea dei soci all'unanimità delibera:

- di approvare il BILANCIO SOCIALE relativo all'esercizio chiuso il 31/12/2022.

In merito al punto 3) posto all'ordine del giorno il Presidente rappresenta che il Consiglio di amministrazione ha provveduto a determinare l'importo dovuto dai soci ammessi nell'anno 2022 quale sovrapprezzo ai sensi dell'art. 10 dello statuto in euro 7.540,00 tenendo conto del patrimonio netto della società al 31.12.2022.

Segue un'approfondita e esauriente discussione, nel corso della quale il presidente fornisce informazioni e chiarimenti richiesti dai presenti, al termine della quale l'assemblea all'unanimità delibera:



- di determinare in euro 7.540,00 l'importo dovuta, ai sensi dell'art. 10 dello Statuto, da parte dei soci ammessi nell'anno 2022;
- di conferire ampia delega al Consiglio di Amministrazione per tutti gli adempimenti connessi.

In merito al punto 4) all'ordine del giorno il Presidente fa presente che bisogna provvedere al rinnovo dei membri del Collegio Sindacale il cui mandato scade con l'approvazione del bilancio al 31/12/2022, proponendo la riconferma degli attuali Sindaci.

Dopo ampia discussione l'assemblea all'unanimità dei voti, delibera:

- di rinnovare l'incarico all'Organo di controllo, affidando anche i compiti di Revisione Legale ai sensi dell'art. 47 dello Statuto Sociale, e di nominare in forma collegiale i seguenti Sindaci del Collegio Sindacale:

- Dott. Sadori Alessandro iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili della Provincia di Pesaro e Urbino al n. di iscrizione 283 A dal 23/04/1995, Revisore Legale iscritto al n. 72214 con decreto Ministeriale del 26/05/1999 in qualità di Presidente del Collegio Sindacale, per la durata di anni 3 (TRE) e fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025;
- Dott. Marinelli Massimo iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili della Provincia di Pesaro e Urbino al n. di iscrizione 315 A dal 28/03/1996, Revisore Legale iscritto al n. 71981 con decreto Ministeriale del 26/05/1999 in qualità di Sindaco effettivo del Collegio Sindacale, per la durata di anni 3 (TRE) e fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025;
- Dott. Battaglia Ivan iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili della Provincia di Pesaro e Urbino al n. di iscrizione 423 A dal 19/06/2001, Revisore Legale iscritto al n. 124284 con decreto Ministeriale del 19/02/2002 in qualità di Sindaco effettivo del Collegio Sindacale, per la durata di anni 3 (TRE) e fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025;
- Dott. Scarpetti Stefano iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili della Provincia di Pesaro e Urbino al n. di iscrizione 624 A dal 24/03/2011, Revisore Legale iscritto al n. 163766 con decreto Ministeriale del 14/07/2011 in qualità di Sindaco supplente del Collegio Sindacale, per la durata di anni 3 (TRE) e fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025;
- Dott. Eusepi Marco iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili della Provincia di Pesaro e Urbino al n. di iscrizione 725 A dal 27/02/2017, Revisore Legale iscritto al n. 180106 con decreto Ministeriale del 11/07/2018 in qualità di Sindaco Supplente del Collegio Sindacale, per la durata di anni 3 (TRE) e fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025;



203

- di determinare il compenso per il Collegio Sindacale con compiti di Revisore Legale in euro 13.000,00 Annuì.

Terminata la discussione dei punti all'ordine del giorno il Presidente ringrazia i soci per la presenza e chiede loro se ci sono argomenti che ritengono utile condividere o dei suggerimenti da proporre all'organo amministrativo.

OMISSIS



OMISSIS

204

Nessuno avendo chiesto la parola e null'altro essendovi da deliberare, la seduta è tolta alle ore 20:00, previa stesura, lettura ed unanime approvazione del presente verbale.

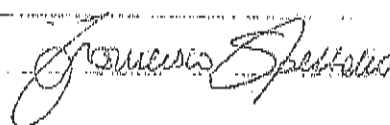
IL SEGRETARIO

FRANCHINO VITO



IL PRESIDENTE

SPEZZANO FRANCESCO



Ministero dell'Interno
delle Finanze
MAG. 24-20110
116-00
00076564 00001823 00850001
00076529 14/06/2023 10:17:57
4578-00086 7E22F0F40F1486C0
IDENTIFICATIVO 01171328280952



Repertorio N. 29.345=

ESTRATTO

Io sottoscritta Dott.ssa Anna Rita PREDIERI, Notaio in Pesaro, iscritto
nel Collegio Notarile dei Distretti Riuniti di Pesaro e Urbino

CERTIFICO

che quanto precede è stato fedelmente estratto dalle pagine
200,201,202,203 e 204 del Libro Verbali delle Assemblee della società
"SOLIDALE COOPERATIVA SOCIALE", con sede in Pesaro, Via
Ponchielli, n.85, libro regolarmente vidimato e tenuto.

Certifico altresì che le parti omesse non derogano né modificano quanto
su riportato

Pesaro, nel mio studio, Galleria dei
Fonditori, n.3 (Centro Commerciale Miralfiore) il diciannove giugno
duemilaventitrè.

The block contains a handwritten signature in cursive script, which appears to read 'Anna Rita Predieri'. To the right of the signature is a circular notary seal. The seal features a central emblem and text around the perimeter, including 'NOTAIO IN PESARO' and 'ANNA RITA PREDIERI'.

Certificazione di conformità di copia informatica a originale analogico

(art.22, D.Lgs. 7 marzo 2005, n.82 e successive modifiche, art. 68 ter, legge 16 febbraio 1913, n. 89)

Certifico io sottoscritta Dott.ssa Anna Rita Predieri Notaio in Pesaro, iscritto nel Collegio Notarile dei Distretti Riuniti di Pesaro e Urbino, mediante apposizione al presente file della mia firma digitale (dotata di certificato di vigenza fino al 3 settembre 2023 rilasciato dal Consiglio Nazionale del Notariato Certification Authority), che la presente copia, composta di numero sei pagine è redatta su supporto informatico, è conforme al documento originale analogico, firmato a norma di legge.

Pesaro, nel mio studio notarile, il ventitré giugno duemilaventitrè.

File firmato digitalmente dal Notaio Anna Rita Predieri

Relazione unitaria
del Collegio
Sindacale al
bilancio chiuso il

31/12/2022

Esercizio dal 01/01/2022

al 31/12/2022

Sede in Via Ponchielli 85, 61122 PESARO PU

Capitale sociale euro 5.168

Cod. Fiscale 01606730784

Iscritta al Registro delle Imprese di PESARO e URBINO nr. 01606730784

Nr. R.E.A. PS-155555

Numero iscrizione Albo Cooperative A171961

RELAZIONE UNITARIA DEL COLLEGIO SINDACALE AI SOCI

Premessa

Il collegio sindacale, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e ss. c.c. sia quelle previste dall'art. 2409-bis c.c. [dall'art. 2477 c.c.]. La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la *"Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39"* e nella sezione B) la *"Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c."*.

Mutualità prevalente – criteri mutualistici - ristorni

Gli amministratori hanno specificatamente indicato i criteri seguiti per il conseguimento dello scopo mutualistico ai sensi dell'articolo 2545 del codice civile.

Prendiamo atto ed osserviamo che quanto riportato dall'organo amministrativo riflette adeguatamente la reale situazione della cooperativa.

SOLIDALE è infatti una cooperativa sociale operante e funzionante ai sensi della L. 381/1991, occupandosi dell'attività di assistenza sociale e del reinserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati – con riferimento alle lettere a) e b) dell'articolo 1 della citata legge.

Rileviamo inoltre che nella nota integrativa sono stati opportunamente documentati sia la mutualità prevalente della cooperativa, sia i criteri seguiti nel perseguimento degli scopi mutualistici come richiesto dalla Legge n. 59/1992.

Sono inoltre state inserite le altre informazioni attestanti lo spirito mutualistico della cooperativa ed il principio della "porta aperta".

L'organo amministrativo ha redatto il bilancio sociale relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022.

Nel bilancio in esame non sono stati calcolati i ristorni ai sensi dell'art. 2544-sexies del codice civile.

Prendiamo infine atto che la cooperativa è stata sottoposta alla consueta revisione annuale da parte della Centrale Cooperativa alla quale fa riferimento. Nel verbale, prontamente trasmesso al collegio sindacale, non sono state rilevate irregolarità.

Fatti intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio ed implicazioni relative alla continuità aziendale

L'organo amministrativo ha riferito in merito agli eventi successivi alla chiusura dell'esercizio con riferimento alle correlazioni in tema di continuità aziendale.

Prendiamo atto di quanto riferito dall'organo amministrativo e rileviamo che non abbiamo osservazioni ulteriori.

Obblighi di informativa sulle erogazioni pubbliche

In ossequio alle disposizioni recate dalla L. 124/2017, così come recentemente modificata dal DL 228/2021 (c.d. "Milleproroghe"), il Collegio Sindacale prende atto che nella Nota Integrativa sono state citate le informazioni sulle erogazioni pubbliche ricevute dalla cooperativa sociale SOLIDALE, in aggiunta alle informazioni pubbliche e già rinvenibili on-line nel sito del Registro Nazionale degli Aiuti di Stato.

Il Collegio ricorda all'organo amministrativo che, tali informazioni dovranno altresì essere rese pubbliche nel sito della società entro il 30 giugno 2023.

A) RELAZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL D.LGS 27 GENNAIO 2010 N. 39

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della **SOLIDALE cooperativa sociale**, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2022, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2022, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Responsabilità degli Amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi

non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre: abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;

- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10

Gli Amministratori della **SOLIDALE cooperativa sociale** sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione al 31 dicembre 2022, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

B) RELAZIONE SULL'ATTIVITA' DI VIGILANZA AI SENSI DELL'ART. 2429, COMMA 2, C.C.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

B1) Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni del consiglio di amministrazione e ci siamo incontrati con il Presidente e con i referenti del Consiglio stesso e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Abbiamo acquisito dall'organo amministrativo, anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e dalle sue controllate e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo inoltre preso contatto con i sindaci della società consortile partecipata (Consorzio di cooperative sociali Santa Colomba) per un opportuno scambio di informazioni e non sono emersi dati ed informazioni rilevanti che debbano essere evidenziati nella presente relazione, e con l'organismo di vigilanza per un opportuno scambio di informazioni e non sono emerse criticità che debbano essere evidenziati nella presente relazione.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento e in ordine alle misure adottate dall'organo amministrativo per fronteggiare la situazione emergenziale derivante dalla pandemia di Covid-19 anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, sui sistemi informatici e telematici, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal collegio sindacale pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'esercizio non sono state effettuate segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15 d.l. n. 118/2021.

Relazione Sindaci

Non si sono verificate segnalazioni da parte dei creditori pubblici per la comunicazione di esposizioni debitorie.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a nostra conoscenza, gli Amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, c.c.

I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione.

B3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta, invitiamo i soci ad approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, così come redatto dagli Amministratori.

Il collegio concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli Amministratori in nota integrativa.

Pesaro, lì 7 aprile 2023

Il collegio sindacale

ALESSANDRO SADORI (Presidente)

IVAN BATTAGLIA (Sindaco effettivo)

MASSIMO MARINELLI (Sindaco effettivo)